

# Launataxtar verslunar- og skrifstofufólks

Gilda frá 1. nóvember 2009.

Lágmarkslaunahækkun 1. nóv. 2009 er 3,5%.

## Afgreiðslufólk

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
<b>Byrjunarlaun</b>	155.950	917,35	1.284,29	1.619,54	2.144,31
<b>Eftir 6 mán. hjá fyrirt.</b>	166.634	980,20	1.372,28	1.730,49	2.291,22
<b>Eftir 1 ár hjá fyrirt.</b>	168.011	988,30	1.383,62	1.744,79	2.310,15
<b>Eftir 2 ár hjá fyrirt.</b>	175.644	1.033,20	1.446,48	1.824,06	2.415,11
<b>Eftir 5 ár hjá fyrirt.</b>	179.789	1.057,58	1.480,61	1.867,11	2.472,10

## Sérþjálfaðir starfsmenn verslana sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má verkefnaumsjón

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
<b>Byrjunarlaun</b>	160.856	946,21	1.324,69	1.670,49	2.211,77
<b>Eftir 6 mán. hjá fyrirt.</b>	172.021	1.011,89	1.416,65	1.786,44	2.365,29
<b>Eftir 1 ár hjá fyrirt.</b>	173.459	1.020,35	1.428,49	1.801,37	2.385,06
<b>Eftir 2 ár hjá fyrirt.</b>	181.437	1.067,28	1.494,19	1.884,22	2.494,76
<b>Eftir 5 ár hjá fyrirt.</b>	185.679	1.092,23	1.529,12	1.928,28	2.553,09

Byrjunarlaun miðast við að starfsmaður verði 18 ára á almanaksárinu.

## Laun ungmenna

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
<b>17 ára</b>	146.593	862,31	1.207,23	1.522,37	2.015,65
<b>16 ára</b>	138.796	816,45	1.143,03	1.441,40	1.908,45
<b>15 ára</b>	117.977	693,98	971,57	1.225,19	1.622,18
<b>14 ára</b>	104.097	612,34	857,28	1.081,05	1.431,33

Laun ungmenna sem starfa á samningssviði verslunarmanna skulu miðast við áramót þess árs sem þau ná tilskyldum aldri.

## Skrifstofufólk

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
<b>Grundvallarlaun</b>	178.730	1.117,06	1.563,88	1.856,11	2.457,54
<b>Eftir 3 ár í starfsgrein</b>	189.488	1.184,30	1.658,02	1.967,83	2.605,46

Framangreind laun skrifstofufólks eru lágmarkslaun. Launakjör skrifstofufólks sem samningur LÍV nær til ráðast að öðru leyti á markaði.

### **FYRIRVARALAUUS UPPSÖGN – VIDBRÖGÐ**

Áríðandi er að starfsmaður sem sagt er upp fyrirvaralaust án þess að uppsagnarfrestur sé virtur mótmæli strax og krefjist skriflegrar uppsagnar miðað við réttan uppsagnarfrest. Leitið tafarlaust til verkalýðsfélags ef þörf krefur.

## Gestamóttaka

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33% ál.	45% ál.	90% ál.
<b>Byrjunarlaun</b>	169.889	999,35	1.764,30	2.335,97	1.329,14	1.449,06	1.898,77
<b>Eftir 6 mán í starfsgr.</b>	171.929	1.011,35	1.785,48	2.364,02	1.345,10	1.466,46	1.921,57
<b>Eftir 1 ár í starfsgr.</b>	175.354	1.031,49	1.821,05	2.411,12	1.371,88	1.495,66	1.959,83
<b>Eftir 3 ár í starfsgr.</b>	179.243	1.054,37	1.861,44	2.464,59	1.402,31	1.528,84	2.003,30
<b>Eftir 5 ár hjá fyrirt.</b>	183.829	1.081,35	1.909,06	2.527,65	1.438,20	1.567,96	2.054,57

## Lyfiatæknar og Defectrice

	Mán.	Dagv.	40% álag	Yfirv.	Stórh.
<b>Byrjunarlaun</b>	176.722	1.039,54	1.455,36	1.835,26	2.429,93
<b>Eftir 1 ár í starfsgr.</b>	183.212	1.077,72	1.508,81	1.902,66	2.519,17
<b>Eftir 3 ár í starfsgr.</b>	190.025	1.117,79	1.564,91	1.973,41	2.612,84
<b>Eftir 5 ár hjá fyrirt.</b>	197.179	1.159,88	1.623,83	2.047,70	2.711,21

Starfsþjálfunarnemar í verklegri þjálfun í tengslum við nám í ferðamálafræðum eiga rétt á launum sem nema 55% af grundvallarlaunum. Skilyrði greiðslu skv. þessu ákvæði er að fyrir liggi þríhliða samningur milli skóla, stéttarfélags og fyrirtækis.

**Desemberuppbót verslunar- og skrifstofufólks 2009:** \_\_\_\_\_ **51.800**

**Orlofsuppbót verslunar- og skrifstofufólks 2010:** \_\_\_\_\_ **19.500**

## **Álag fyrir eftirvinnu og yfirvinnu verslunarmanna**

### Afgreiðslufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,8235% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu upp að 171,15 klst. vinnu hvern mánuð (39,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 171,15 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu.

### Skrifstofufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,875% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu upp að 162,5 klst. vinnu hvern mánuð (37,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 162,5 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu.

## **Laun verslunarmanna í veikinda- og slysaförföllum:**

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra hjá sama vinnuveitanda, skal á 1. ári haga þannig að tveir dagar greiðast fyrir hvern unninn mánuð.

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra sem unnið hafa hjá sama vinnuveitanda í eitt ár eða meira skal haga þannig:

- Eftir 1 ár 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 5 ára starf hjá sama vinnuveitanda 4 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 10 ára starf hjá sama vinnuveitanda 6 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Þó skal starfsmaður sem áunnið hefur sér réttindi til 4 eða 6 mánaða launagreiðslna í veikindaförföllum hjá síðasta vinnuveitanda og skiptir um vist eiga rétt til launagreiðslna um eigi skemmri tíma en í 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

### Uppsagnarfrestur verslunarmanna

- Á fyrstu þremur mánuðum í starfi (reynslutími), 1 vika.
- Á fjórða til sjötta mánuði í starfi, 1 mánuður, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- Eftir sex mánaða starf, 3 mánuðir, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- Eftir 10 ára starf hjá sama fyrirtæki öðlast starfsmaður við;  
55 ára aldur 4 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.  
60 ára aldur - 5 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.  
63 ára aldur - 6 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Starfsmaður getur þó alltaf sagt upp með 3ja mánaða fresti.**

### *Munið launaþróunartrygginguna!*

Þeir sem hafa verið á hærri launum en lágmarkstaxtar kveða á um eiga að hækka um a.m.k. 3,5% á tímabilinu 1. jan. til 1. nóv. 2009.

Á vefnum, undir *Tilkynningar*, er reiknivél þar sem hver og einn getur athugað hvort laun hans hafa hækkað um 3,5%, eða hvort eitthvað vantar upp á og þá hve mikið.

### **Breytingar á starfskjörum launþega**

Starfskjör launafólks, eins og t.d. yfirborgun, álagsgreiðslur eða föst yfirvinna, eru hluti af ráðningarkjörum og breytingar á þeim verður að tilkynna með sama hætti og fresti og um uppsögn væri að ræða.

**Leitið ráða hjá trúnaðarmanni eða verkalýðsfélagi ef vinnuveitandi vill breyta starfskjörum.**

### **Athugið!**

Orlof reiknast ofan á öll laun. Lágmarksorlof er 10,17%.

Jafnaðarkaup er ekki til í kjarasamningum. Ef þú færð jafnaðarkaup ættir þú að hafa samband við félagið og láta athuga hvort rétt er reiknað.

Allir launþegar eiga rétt á veikindakaupi miðað við starfsaldur. Samningar um annað eru ógildir. Lágmarksveikindaréttur er tryggður með lögum frá Alþingi.

Geymið launaseðla! Þeir gilda sem kvittun fyrir lífeyrисиðgjöldum og félagsgjöldum. Fylgist með hvort dregið er félagsgjald af launum ykkar. Ef vanskil verða á stéttarfélagsgjöldum er réttur til aðstoðar félagsins og styrkja úr sjóðum þess er því aðeins fyrir hendi að hægt sé að sýna fram á með reglulega útgefnum launaseðlum að félagsgjald hafi verið dregið af laununum.