

Launataxtar verslunar- og skrifstofufólks

Gilda frá 1. janúar 2006.

Lágmarkslaunahækkun 1. jan. 2006 er 2,5%.

Afgreiðslufólk

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	105.943	623,19	872,47	1.100,22	1.456,72
Eftir 6 mán. hjá fyrirt.	116.326	684,27	957,98	1.208,05	1.599,48
Eftir 1 ár hjá fyrirt.	117.664	692,14	969	1.221,94	1.617,88
Eftir 2 ár hjá fyrirt.	125.082	735,78	1030,09	1.298,98	1.719,88
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	127.166	748,04	1047,26	1.320,62	1.748,53

Sérþjálfaðir starfsmenn verslana

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	110.710	651,24	911,74	1.149,72	1.522,26
Eftir 6 mán. hjá fyrirt.	121.561	715,06	1001,08	1.262,41	1.671,46
Eftir 1 ár hjá fyrirt.	122.958	723,28	1012,59	1.276,92	1.690,67
Eftir 2 ár hjá fyrirt.	130.711	768,89	1076,45	1.357,43	1.797,28
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	132.890	781,71	1094,39	1.380,06	1.827,24

Byrjunarlaun miðast við að starfsmaður verði 18 ára á almanaksárinu.

Laun ungmenna

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
17 ára	99.586	585,8	820,12	1.034,20	1.369,31
16 ára	94.289	554,64	776,50	979,19	1.296,47
15 ára	80.146	471,45	660,03	832,32	1.102,01
14 ára	70.717	415,98	582,37	734,40	972,36
Yngri en 14 ára	47.145	277,32	388,25	489,60	648,24

Laun ungmenna sem starfa á samningssviði verslunarmanna skulu miðast við áramót þess árs sem þau ná tilskyldum aldri.

Skrifstofufólk

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
Grundvallarlaun	121.278	757,99	1.061,19	1.259,47	1.667,57
Eftir 3 ár í starfsgrein	131.733	823,33	1.152,66	1.368,05	1.811,33

Framangreind laun skrifstofufólks eru lágmarkslaun. Launakjör skrifstofufólks sem samningur LÍV nær til ráðast að öðru leyti á markaði.

Gestamóttaka

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33% ál.	45% ál.	90% ál.
Byrjunarlaun	119.489	702,88	1.240,89	1.642,97	934,83	1.019,18	1.335,47
Eftir 6 mán í starfsgr.	121.471	714,54	1.261,48	1.670,23	950,34	1.036,08	1.357,63
Eftir 1 ár í starfsgr.	124.799	734,11	1.296,04	1.715,99	976,37	1.064,46	1.394,81
Eftir 3 ár í starfsgr.	128.579	756,35	1.335,29	1.767,96	1.005,95	1.096,71	1.437,07
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	133.036	782,56	1.381,58	1.829,24	1.040,80	1.134,71	1.486,86

Lyfjateknar og Defectrice

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	126.129	741,94	1.038,72	1.309,85	1.734,27
Eftir 1 ár í starfsgr.	132.436	779,04	1.090,66	1.375,35	1.821,00
Eftir 3 ár í starfsgr.	139.058	817,99	1.145,19	1.444,11	1.912,04
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	146.010	858,88	1.202,43	1.516,32	2.007,64

Starfsþjálfunarnemar í verklegri þjálfun í tengslum við nám í ferðamálafræðum eiga rétt á launum sem nema 55% af grundvallarlaunum. Skilyrði greiðslu skv. þessu ákvæði er að fyrir liggi þríhliða samningur milli skóla, stéttarfélags og fyrirtækis.

Desemberuppbót 2006	46.200
Orlofsuppbót 2006	16.900

Álag fyrir eftirvinnu og yfirvinnu verslunarmanna

Afgreiðslufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,8235% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu upp að 171,15 klst. vinnu hvern mánuð (39,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 171,15 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu.

Skrifstofufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,875% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu upp að 162,5 klst. vinnu hvern mánuð (37,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 162,5 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu.

Laun verslunarmanna í veikinda- og slysaförföllum:

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra hjá sama vinnuveitanda, skal á 1. ári haga þannig að tveir dagar greiðast fyrir hvern unninn mánuð.

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra sem unnið hafa hjá sama vinnuveitanda í eitt ár eða meira skal haga þannig:

- Eftir 1 ár 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 5 ára starf hjá sama vinnuveitanda 4 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 10 ára starf hjá sama vinnuveitanda 6 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Þó skal starfsmaður sem áunnið hefur sér réttindi til 4 eða 6 mánaða launagreiðslna í veikindaforföllum hjá síðasta vinnuveitanda og skiptir um vist eiga rétt til launagreiðslna um eigi skemmri tíma en í 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Uppsagnarfrestur verslunarmanna

- Á fyrstu þremur mánuðum í starfi (reynslutími), 1 vika.
- Á fjórða til sjötta mánuði í starfi, 1 mánuður, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- Eftir sex mánaða starf, 3 mánuðir, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- Eftir 10 ára starf hjá sama fyrirtæki öðlast starfsmaður við;
55 ára aldur 4 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
60 ára aldur - 5 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
63 ára aldur - 6 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Starfsmaður getur þó alltaf sagt upp með 3ja mánaða fresti.**