

Verk-Vest - Launatafla skv. aðalkjarasamningi við SA:

Gildir frá 1. feb. 2013. Hækkun frá síðustu kaupgaldsskrá: kr. 11.000.

<u>1. launaflokkur</u>	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	191.752	1.106,28	1.991,34	2.636,59
Eftir 1 ár	193.317	1.115,31	2.007,60	2.658,11
Eftir 3 ár	194.905	1.124,47	2.024,09	2.679,94
Eftir 5 ár	196.517	1.133,77	2.040,83	2.702,11
Eftir 7 ár	198.153	1.143,21	2.057,82	2.724,60
<u>2. launaflokkur</u>	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	193.317	1.115,31	2.007,60	2.658,11
Eftir 1 ár	194.905	1.124,47	2.024,09	2.679,94
Eftir 3 ár	196.517	1.133,77	2.040,83	2.702,11
Eftir 5 ár	198.153	1.143,21	2.057,82	2.724,60
Eftir 7 ár	199.814	1.152,80	2.075,07	2.747,44
<u>3. lfl.</u>	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	194.905	1.124,47	2.024,09	2.679,94
Eftir 1 ár	196.517	1.133,77	2.040,83	2.702,11
Eftir 3 ár	198.153	1.143,21	2.057,82	2.724,60
Eftir 5 ár	199.814	1.152,80	2.075,07	2.747,44
Eftir 7 ár	201.500	1.162,52	2.092,58	2.770,63
<u>4. lfl.</u>	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	196.517	1.133,77	2.040,83	2.702,11
Eftir 1 ár	198.153	1.143,21	2.057,82	2.724,60
Eftir 3 ár	199.814	1.152,80	2.075,07	2.747,44
Eftir 5 ár	201.500	1.162,52	2.092,58	2.770,63
Eftir 7 ár	203.211	1.172,39	2.110,35	2.794,15
<u>5. lfl. - Alm. fiskv.</u>	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	198.153	1.143,21	2.057,82	2.724,60
Eftir 1 ár	199.814	1.152,80	2.075,07	2.747,44
Eftir 3 ár	201.500	1.162,52	2.092,58	2.770,63
Eftir 5 ár	203.211	1.172,39	2.110,35	2.794,15
Eftir 7 ár	204.948	1.182,42	2.128,38	2.818,04
<u>6. lfl.</u>	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	199.814	1.152,80	2.075,07	2.747,44
Eftir 1 ár	201.500	1.162,52	2.092,58	2.770,63
Eftir 3 ár	203.211	1.172,39	2.110,35	2.794,15
Eftir 5 ár	204.948	1.182,42	2.128,38	2.818,04
Eftir 7 ár	206.711	1.192,59	2.146,69	2.842,28
<u>7. lfl. - Sérh fiskv.</u>	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	201.500	1.162,52	2.092,58	2.770,63
Eftir 1 ár	203.211	1.172,39	2.110,35	2.794,15
Eftir 3 ár	204.948	1.182,42	2.128,38	2.818,04
Eftir 5 ár	206.711	1.192,59	2.146,69	2.842,28
Eftir 7 ár	208.500	1.202,91	2.165,27	2.866,88

8. lífl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	203.211	1.172,39	2.110,35	2.794,15
Eftir 1 ár	204.948	1.182,42	2.128,38	2.818,04
Eftir 3 ár	206.711	1.192,59	2.146,69	2.842,28
Eftir 5 ár	208.500	1.202,91	2.165,27	2.866,88
Eftir 7 ár	210.316	1.213,38	2.184,13	2.891,85

9. lífl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	204.948	1.182,42	2.128,38	2.818,04
Eftir 1 ár	206.711	1.192,59	2.146,69	2.842,28
Eftir 3 ár	208.500	1.202,91	2.165,27	2.866,88
Eftir 5 ár	210.316	1.213,38	2.184,13	2.891,85
Eftir 7 ár	212.159	1.224,02	2.203,27	2.917,19

10. lífl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	206.711	1.192,59	2.146,69	2.842,28
Eftir 1 ár	208.500	1.202,91	2.165,27	2.866,88
Eftir 3 ár	210.316	1.213,38	2.184,13	2.891,85
Eftir 5 ár	212.159	1.224,02	2.203,27	2.917,19
Eftir 7 ár	214.030	1.234,81	2.222,70	2.942,91

11. lífl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	208.500	1.202,91	2.165,27	2.866,88
Eftir 1 ár	210.316	1.213,38	2.184,13	2.891,85
Eftir 3 ár	212.159	1.224,02	2.203,27	2.917,19
Eftir 5 ár	214.030	1.234,81	2.222,70	2.942,91
Eftir 7 ár	215.928	1.245,76	2.242,41	2.969,01

12. lífl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	210.316	1.213,38	2.184,13	2.891,85
Eftir 1 ár	212.159	1.224,02	2.203,27	2.917,19
Eftir 3 ár	214.030	1.234,81	2.222,70	2.942,91
Eftir 5 ár	215.928	1.245,76	2.242,41	2.969,01
Eftir 7 ár	217.856	1.256,89	2.262,43	2.995,52

13. lífl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	212.159	1.224,02	2.203,27	2.917,19
Eftir 1 ár	214.030	1.234,81	2.222,70	2.942,91
Eftir 3 ár	215.928	1.245,76	2.242,41	2.969,01
Eftir 5 ár	217.856	1.256,89	2.262,43	2.995,52
Eftir 7 ár	219.812	1.268,17	2.282,75	3.022,42

14. lífl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	214.030	1.234,81	2.222,70	2.942,91
Eftir 1 ár	215.928	1.245,76	2.242,41	2.969,01
Eftir 3 ár	217.856	1.256,89	2.262,43	2.995,52
Eftir 5 ár	219.812	1.268,17	2.282,75	3.022,42
Eftir 7 ár	221.798	1.279,63	2.303,37	3.049,72

15. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	215.928	1.245,76	2.242,41	2.969,01
Eftir 1 ár	217.856	1.256,89	2.262,43	2.995,52
Eftir 3 ár	219.812	1.268,17	2.282,75	3.022,42
Eftir 5 ár	221.798	1.279,63	2.303,37	3.049,72
Eftir 7 ár	223.814	1.291,26	2.324,31	3.077,44
16. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	217.856	1.256,89	2.262,43	2.995,52
Eftir 1 ár	219.812	1.268,17	2.282,75	3.022,42
Eftir 3 ár	221.798	1.279,63	2.303,37	3.049,72
Eftir 5 ár	223.814	1.291,26	2.324,31	3.077,44
Eftir 7 ár	225.859	1.303,06	2.345,55	3.105,56
17. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	219.812	1.268,17	2.282,75	3.022,42
Eftir 1 ár	221.798	1.279,63	2.303,37	3.049,72
Eftir 3 ár	223.814	1.291,26	2.324,31	3.077,44
Eftir 5 ár	225.859	1.303,06	2.345,55	3.105,56
Eftir 7 ár	227.936	1.315,04	2.367,12	3.134,12
18. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	221.798	1.279,63	2.303,37	3.049,72
Eftir 1 ár	223.814	1.291,26	2.324,31	3.077,44
Eftir 3 ár	225.859	1.303,06	2.345,55	3.105,56
Eftir 5 ár	227.936	1.315,04	2.367,12	3.134,12
Eftir 7 ár	230.043	1.327,20	2.389,00	3.163,09
19. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	223.814	1.291,26	2.324,31	3.077,44
Eftir 1 ár	225.859	1.303,06	2.345,55	3.105,56
Eftir 3 ár	227.936	1.315,04	2.367,12	3.134,12
Eftir 5 ár	230.043	1.327,20	2.389,00	3.163,09
Eftir 7 ár	232.182	1.339,54	2.411,21	3.192,50
20. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	225.859	1.303,06	2.345,55	3.105,56
Eftir 1 ár	227.936	1.315,04	2.367,12	3.134,12
Eftir 3 ár	230.043	1.327,20	2.389,00	3.163,09
Eftir 5 ár	232.182	1.339,54	2.411,21	3.192,50
Eftir 7 ár	234.354	1.352,07	2.433,77	3.222,37
21. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	227.936	1.315,04	2.367,12	3.134,12
Eftir 1 ár	230.043	1.327,20	2.389,00	3.163,09
Eftir 3 ár	232.182	1.339,54	2.411,21	3.192,50
Eftir 5 ár	234.354	1.352,07	2.433,77	3.222,37
Eftir 7 ár	236.558	1.364,78	2.456,65	3.252,67

22. Ifl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	230.043	1.327,20	2.389,00	3.163,09
Eftir 1 ár	232.182	1.339,54	2.411,21	3.192,50
Eftir 3 ár	234.354	1.352,07	2.433,77	3.222,37
Eftir 5 ár	236.558	1.364,78	2.456,65	3.252,67
Eftir 7 ár	238.795	1.377,69	2.479,89	3.283,43

23. Ifl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	232.182	1.339,54	2.411,21	3.192,50
Eftir 1 ár	234.354	1.352,07	2.433,77	3.222,37
Eftir 3 ár	236.558	1.364,78	2.456,65	3.252,67
Eftir 5 ár	238.795	1.377,69	2.479,89	3.283,43
Eftir 7 ár	241.065	1.390,79	2.503,46	3.314,64

24. Ifl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	234.354	1.352,07	2.433,77	3.222,37
Eftir 1 ár	236.558	1.364,78	2.456,65	3.252,67
Eftir 3 ár	238.795	1.377,69	2.479,89	3.283,43
Eftir 5 ár	241.065	1.390,79	2.503,46	3.314,64
Eftir 7 ár	243.370	1.404,08	2.527,40	3.346,34

25. Ifl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	236.558	1.364,78	2.456,65	3.252,67
Eftir 1 ár	238.795	1.377,69	2.479,89	3.283,43
Eftir 3 ár	241.065	1.390,79	2.503,46	3.314,64
Eftir 5 ár	243.370	1.404,08	2.527,40	3.346,34
Eftir 7 ár	245.709	1.417,58	2.551,69	3.378,50

Starfsaldurshækkunir

Starfsaldursþreppin miðast við starf í sömu starfsgrein.

Við mat á starfsaldri til launa telst 21 árs aldur jafngilda 1 árs starfi í starfsgrein.

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf 204.000

Desemberuppbót 2013 52.100

Orlofsuppbót 2013 28.700

Röðun starfa í launaflokka:

Launaflokkur 1

Störf verkafólks ótalin annars staðar. Sauðfjárslátrun S1 (Almennir starfsmenn í sláturhúsum).

Launaflokkur 2

Ræsting. Vaktmenn.

Launaflokkur 3

Aðstoðarfólk í mótuneytum. Almenn t iðnverkafólk. Sauðfjárslátrun S2 (Vinna slátrara (skotmanna, skurðarborðsmanna, fyrirristumanna, fláningsmanna, innanúrtökumanna) og vinna við gortæmingu á vömbum, matráðskona, vinna í frystiklefum og við flutning á kjöti úr eða í frystiklefa). Starfsfólk við alifuglaslétrun.

Launaflokkur 4

Sauðfjárslátrun S3 (Starfsmenn með mikla starfsreynslu við slátrun, sem lokið hafa sérstöku 6 vikna námskeiði, þar af að hluta bóklegu námi í iðnskóla og verklegri þjálfun í svína- og nautgripaslátrun í Hróarskeldu eða sambærulegu námi innanlands að mati samningsaðila). Starfsfólk í stórgripaslátrun.

Launaflokkur 5

Almennt fiskvinnslufólk. Almennt starfsfólk við fiskeldi. Almennt starfsfólk veitinga- og gistihúsa.

Launaflokkur 6

Sérhæft iðnverkafólk sem unnið getur sjálfstætt og fela má tímabundna verkefnastjórnun. Matráðar. Sérþjálfaðir starfsmenn hótela og veitingahúsa sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má tímabundna verkefnaumsjón. Almennir byggingastarfsmenn. Starfsmenn sem sinna útistörfum og afgreiðslu á bensínafgreiðslustöðvum. Verkamenn á smurstöðvum, ryðvarnarskálum, dekkja-, bifreiða-, járn- og vélaverkstæðum. Almennir sorphirðumenn. Sérhæft starfsfólk í kjötvinnslum með námskeið.

Launaflokkur 7

Sérhæft fiskvinnslufólk. Sérhæft starfsfólk við fiskeldi. Starfsmenn á bensínafgreiðslustöðvum sem jafnhliða sinna úti- og kassastörfum og vinna að staðaldri hluta hvernar vaktar við afgreiðslustörf í verslun og á kassa.

Launaflokkur 8

Sérþjálfaðir byggingastarfsmenn. Sérhæfðir sorphirðumenn.

Launaflokkur 9

Sérhæfðir aðstoðarmenn iðnaðarmanna með mikla faglega reynslu, þ.m.t. á járn- og vélaverkstæðum. Vaktstjórar (kassamenn) sem sérstaklega eru ráðnir sem umsjónarmenn á vakt auk þess að sinna sölu og kassastörfum. Almennir starfsmenn afurðastöðva.

Launaflokkur 10

Matráðar sem stjórna einum eða fleiri aðstoðarmönnum. Tækjastjórnandi I (Stjórnendur lyftara með allt að 25 tonna lyftigetu, m.v. 0,6 m hlássmiðju, sem lokið hafa áskildu grunnnámskeiði skv. reglum nr. 198/1983 um réttindi til að stjórna vinnuvélum. Stjórnendur vörubifreiða með meirapróf allt að 10 tonnum). Tamningamenn með reynslu.

Launaflokkur 11

Mjólkurbílstjórar.

Launaflokkur 13

Tækjastjórnandi II (Stjórnendur vinnuvéla með fyllstu réttindi, mikla starfsreynslu hjá viðkomandi fyrirtæki, við vinnu á stærstu tækjum og/eða hlutdeild í stjórnun. Stjórnendur dráttarbíla. Bifreiðastjórar sem annast fermingu og affermingu bifreiða, sem flytja sekkjavöru s.s. fóður, sement og áburð. Bifreiðastjórar með tengivagna sem annast fermingu og affermingu bifreiðar og tengivagns). Olúbílstjórar.

Launaflokkur 17

Hópbifreiðastjórar. Fiskeldisfræðingar frá Hólaskóla. Tamningamaður með 2ja ára nám frá Hólaskóla.

Fatapeningar og bónus:

Fatapeningar í fiskvinnslu	11,22	Reiknitala í hlutaskiptakerfi.....	190,35
Fatapeningar í saltfiski og skreið ...	12,82	Hámarksnýtingarstuðull.....	1,25
Fastur bónus í rækjuvinnslu	231,55	Reiknitala í bónuskerfi.....	141,10

Laun barna og unglunga

Aldursþrep unglunga undir 18 ára aldri miðast við fæðingarár.

Unglingar sem vinna skv. bónuskerfi, eða í fiskvinnslu þar sem þar sem tekin hefur verið upp föst bónusgreiðsla, taka ekki lægri laun en skv. 18 ára taxta.

1. launaflokkur		Mán.	Dagv.	Yfirv.
17 ára	95% af byrjunarlaunum	182.164	1.050,97	1.891,77
16 ára	90% af byrjunarlaunum	172.577	995,66	1.792,21
15 ára	75% af byrjunarlaunum	143.814	829,71	1.493,51
14 ára	65% af byrjunarlaunum	124.639	719,08	1.294,38
Undir 14 ára	50% af byrjunarlaunum	95.876	553,14	995,67
2. launaflokkur		Mán.	Dagv.	Yfirv.
17 ára	95% af byrjunarlaunum	183.651	1.059,55	1.907,22
16 ára	90% af byrjunarlaunum	173.985	1.003,78	1.806,83
15 ára	75% af byrjunarlaunum	144.988	836,49	1.505,70
14 ára	65% af byrjunarlaunum	125.656	724,95	1.304,94
Undir 14 ára	50% af byrjunarlaunum	96.659	557,66	1.003,80
3. launaflokkur		Mán.	Dagv.	Yfirv.
17 ára	95% af byrjunarlaunum	185.160	1.068,25	1.922,89
16 ára	90% af byrjunarlaunum	175.415	1.012,03	1.821,68
15 ára	75% af byrjunarlaunum	146.179	843,36	1.518,07
14 ára	65% af byrjunarlaunum	126.688	730,91	1.315,65
Undir 14 ára	50% af byrjunarlaunum	97.453	562,24	1.012,05
4. launaflokkur		Mán.	Dagv.	Yfirv.
17 ára	95% af byrjunarlaunum	186.691	1.077,08	1.938,79
16 ára	90% af byrjunarlaunum	176.865	1.020,39	1.836,74
15 ára	75% af byrjunarlaunum	147.388	850,33	1.530,62
14 ára	65% af byrjunarlaunum	127.736	736,95	1.326,54
Undir 14 ára	50% af byrjunarlaunum	98.259	566,89	1.020,42
5. launaflokkur		Mán.	Dagv.	Yfirv.
17 ára	95% af byrjunarlaunum	188.245	1.086,05	1.954,92
16 ára	90% af byrjunarlaunum	178.338	1.028,89	1.852,04
15 ára	75% af byrjunarlaunum	148.615	857,41	1.543,37
14 ára	65% af byrjunarlaunum	128.799	743,09	1.337,58
Undir 14 ára	50% af byrjunarlaunum	99.077	571,61	1.028,91
6. launaflokkur		Mán.	Dagv.	Yfirv.
17 ára	95% af byrjunarlaunum	189.823	1.095,16	1.971,31
16 ára	90% af byrjunarlaunum	181.350	1.046,27	1.883,32
15 ára	75% af byrjunarlaunum	152.408	879,30	1.582,76
14 ára	65% af byrjunarlaunum	133.216	768,57	1.383,45
Undir 14 ára	50% af byrjunarlaunum	103.356	596,29	1.073,35
7. launaflokkur		Mán.	Dagv.	Yfirv.
17 ára	95% af byrjunarlaunum	191.425	1.104,40	1.987,95
16 ára	90% af byrjunarlaunum	182.890	1.055,15	1.899,31
15 ára	75% af byrjunarlaunum	153.711	886,81	1.596,29
14 ára	65% af byrjunarlaunum	134.362	775,18	1.395,35
Undir 14 ára	50% af byrjunarlaunum	104.250	601,45	1.082,64

Löndun á frystum sjávarafurðum

Fyrir hvert landað tonn brúttó:

	Dagv.	Yfirv.
Á brettum yfir 50 tonn undir 20 teg.	1.568,69	2.196,16
Á brettum yfir 50 tonn yfir 20 teg.	1.647,95	2.307,13
Á brettum undir 50 tonn undir 20 teg.	1.647,95	2.307,13
Á brettum undir 50 tonn yfir 20 teg.	1.725,36	2.415,50
Laust í gáma yfir 50 tonn undir 20 teg.	1.898,63	2.658,09
Laust í gáma yfir 50 tonn yfir 20 teg.	2.014,75	2.820,65
Laust í gáma undir 50 tonn undir 20 teg.	2.014,75	2.820,65
Laust í gáma undir 50 tonn yfir 20 teg.	2.055,32	2.877,47
Pakkningar sem eru 5 kg. eða minna nettó	1.725,36	2.415,50

Slæging á fiski

pr. smálest

Porskur	1.897,96
Aðrar tegundir, þ.m.t. undirmálsfiskur.....	2.657,44
Greiðsla fyrir vinnuboðun (mán. greiðsla).....	13.249,60

Löndun á ísfiski úr fiskiskipum

(pr. tonn)

	Stór kör	Lítill kör
a) Ný kör sett um borð	921,77	960,49
b) Kör ekki sett um borð	851,71	890,41
c) Nýir kassar settir um borð	1.268,33	
d) Kassar ekki settir um borð.....	1.172,46	
e) Fyrir hvert tonn af lausum fiski.....	1.555,94	
Aukagreiðsla á klst. fyrir löndun á helgum og virka daga frá kl. 18:00:	Pr. klst. 945,96	

Ræsting

A) Tímamæld ákvæðisvinna (IKO)

Vinna á tímabilinu 08:00 - 20:00 mánud. til föstud. kr. á klst: 1.233,54

Vinna á tímabilinu 20:00 - 00:00 mánud. til föstud.

og 8:00 - 24:00 um helgar

kr. á klst: 1.488,14

Ræsting á tímabilinu 00:00 - 08:00 alla daga og laugar- og sunnudaga greiðist með yfirvinnukaupi taxta 2.

Ræsting á stórhátíðardögum greiðist með stórhátíðarkaupi taxta 2.

Vinna við hreingerningar / aðalhreingerningar í dagvinnu, greiðist með tímakaupi sem samsvarar hærri taxtanum í tímamældri ákvæðisvinnu fyrir ræstingu.

B) Uppmælt vinnupláss pr. m² á mán.

Gólfæsting..... 353,69

Salerni..... 398,78

Miðað er við að ræst sé 5 daga í viku. Ræstingarvinna sem framkvæmd er á laugardögum og sunnudögum og öðrum samningsbundnum frídögum skal greidd með nætur- og helgidagavinnukaupi.

Vinna við hreingerningar/aðalhreingerningar í dagvinnu greiðist með tímakaupi sem samsvarar hærri taxtanum í tímamældri ákvæðisvinnu fyrir ræstingu.

Tímamæld ákvæðisvinna við ræstingar - staðinn tími (nýtt kerfi)

Greitt fyrir áætlaðan tímafjölda þar sem vinnutaktur er ákveðinn 130 stig (hámark).

Fyrir staðinn tíma greiðist tímakaup skv. launafl. 2 með 20% ákvæðisvinnuálagi. Greiðsla fyrir neysluhlé er innifalin í álagi.

		33%	45%	Yfirv.
Byrjunarlaun	1.338,37	441,66	602,27	2.409,11
E. 1 ár	1.349,37	445,29	607,22	2.428,91
E. 3 ár	1.360,53	448,97	612,24	2.448,99
E. 5 ár	1.371,86	452,71	617,34	2.469,39
E. 7 ár í sama fyrirt.	1.383,36	456,51	622,51	2.490,09

Álag eftir kl. 18 virka daga og um helgar:

Frá kl. 18:00 – 24:00 mánud.-föstud. 33%

frá kl. 00:00 – 07:00 alla daga, svo og laugard. og sunnud. 45%

Fyrir vinnu umfram 40 klst. á viku greiðist yfirvinnuálag sbr. gr. 1.7.1.

Almennir vaktmenn

	Mán.laun	Mán.laun með 33%	Mán.laun með 42%	Dagvinna	Yfirvinna
Byrjunarlaun 18 ára	193.317	257.112	274.510	1.115,31	2.007,60
Eftir 1 ár	194.905	259.224	276.765	1.124,47	2.024,09
Eftir 3 ár	196.517	261.368	279.054	1.133,77	2.040,83
Eftir 5 ár	198.153	263.543	281.377	1.143,21	2.057,82
Eftir 7 ár	199.814	265.753	283.736	1.152,80	2.075,07

Lausráðnir vaktmenn í skipum

	12 klst. vakt	7. nóttin	Stórhátíð
Byrjunarlaun 18 ára	18.961	30.337	34.129
Eftir 1 ár	19.116	30.586	34.409
Eftir 3 ár	19.273	30.840	34.694
Eftir 5 ár	19.435	31.096	34.982
Eftir 7 ár	19.598	31.357	35.276

Hópförðabílstjórar

Launaflokkur 17

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.kaup	0,33	45%
Byrjunarlaun	219.812	1.268,17	2.282,75	3.022,42	422,30	570,67
Eftir 1 ár	221.798	1.279,63	2.303,37	3.049,72	426,12	575,83
Eftir 3 ár	223.814	1.291,26	2.324,31	3.077,44	429,99	581,07
Eftir 5 ár	225.859	1.303,06	2.345,55	3.105,56	433,92	586,38
Eftir 7 ár	227.936	1.315,04	2.367,12	3.134,12	437,91	591,77

Stórhátíðardagar

Nýársdagur.
Páskadagur.
17. júní.
Jóladagur.

Föstudagurinn langi.
Hvítasunnudagur.
Aðfangadagur eftir kl. 12:00.
Gamlársdagur eftir kl. 12:00.

Almennir frídagar

Skírdagur.
Uppstigningardagur.
1. maí.
Annar í hvítasunnu.

Annar í páskum.
Sumardagurinn fyrsti.
Annar í jólum.
Fyrsti mánudagur í ágúst.

Uppsagnarfrestur verkafólks

Starfstími	Uppsagnarfrestur	Hvar unnið
Fyrstu 2 vikurnar	enginn	
Eftir 2 vikur	12 almanaksdagar	hjá sama atvinnurekanda
Eftir 3 mánuði.....	1 mánuður.....	hjá sama atvinnurekanda
Eftir 3 ár	3 mánuðir.....	hjá sama atvinnurekanda

Mánaðarkaupsmenn eiga ávallt minnst eins mánaðar uppsagnarfrest.

Með ári er hér átt við 12 mánaða tímabil og samfelld vinna telst ef unnið er á 12 mánaða tímabili a.m.k. 1550 stundir. Þar af a.m.k. 130 stundir síðasta mánuðinn. Fjarvistir vegna veikinda, slysa, orlofs, fæðingarorlofs, verkfalla og verkþanna teljast jafngilda unnum stundum og skal miða við 8 stundir fyrir hvern fjarvistadag.

Allar uppsagnir skulu vera skriflegar og miðast við vikulok eða mánaðamót.

Uppsagnarfrestur er gagnkvæmur.

Starfslok

Sé starfsmanni sem er orðinn 55 ára sagt upp, eftir a.m.k. 10 ára samfelld starf hjá sama fyrirtæki, er uppsagnarfrestur 4 mánuðir, 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára og 6 mánuðir þegar hann er orðinn 63 ára. Starfsmaður getur hins vegar sagt upp starfi sínu með 3 mánaða fyrirvara.

Orlofsréttur verkafólks

Verkafólk sem unnið hefur 5 ár í sama fyrirtæki eða 10 ár í sömu starfsgrein skal eiga rétt á orlofi í 25 virka daga og orlofslaunum sem nema 10,64%.

Með sama hætti öðlast verkafólk sem unnið hefur 10 ár hjá sama fyrirtæki 30 daga orlofsrétt og 13,04% orlofslaun. Orlofsréttur reiknast frá upphafi næsta orlofsárs eftir að ofangreindum starfstíma er náð.

Starfsmaður sem öðlast hefur aukinn orlofsrétt vegna starfa í sama fyrirtæki fær hann að nýju eftir þrjú ár hjá nýjum vinnuveitanda, enda hafi rétturinn verið staðreyndur.

Tilkynna skal starfsfólki í síðasta lagi í aprilmánuði hvernig almennu fyrirkomulagi orlofs verður háttað í viðkomandi fiskvinnslufyrirtæki og hvort komi til samræmdrar orlofstöku starfsfólks og á hvaða tímabili.

Réttur verkafólks til launa í veikinda- og slysatilfellum

Heildarréttur á hverju 12 mánaða tímabili án tillits til tegundar sjúkdóms.

Starfstími	Vinnuslys, atvinnusjúkdómar	Önnur slys og sjúkdómar
Á 1. mánuði	3 mán. dagvinna	
Á 2. mánuði (unnir 1x130 t.)	2 dagar staðgengilslaun	2 dagar staðgengilslaun
Á 3. mánuði (unnir 2x130 t.)	4 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	4 dagar staðgengilslaun
Á 4. mánuði (unnir 3x130 t.)	6 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	6 dagar staðgengilslaun
Á 5. mánuði (unnir 4x130 t.)	8 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	8 dagar staðgengilslaun
Á 6 mánuði (unnir 5x130 t.)	10 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	10 dagar staðgengilslaun
Á 7. mánuði (unnir 6x130 t.)	12 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	12 dagar staðgengilslaun
Á 8 mánuði (unnir 7x130 t.)	14 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	14 dagar staðgengilslaun
Á 9. mánuði (unnir 8x130 t.)	16 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	16 dagar staðgengilslaun
Á 10. mánuði (unnir 9x130 t.)	18 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	18 dagar staðgengilslaun
Á 11. mánuði (unnir 10x130 t.)	20 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	20 dagar staðgengilslaun
Á 12 mánuði (unnir 11x130 t.)	22 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	22 dagar staðgengilslaun
Eftir 1 ár	Einn mánuður staðgengilslaun + 3 mán dagvinna 4 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun
Eftir 2 ár	Einn mánuður staðgengilslaun og einn mán. dagvinnulaun + 3 mán dagvinna 5 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun og einn mán. dagvinnulaun 2 mánuðir samtals
Eftir 3 ár	Einn mánuður staðgengilslaun og tveir mán. dagvinna + 3 mán dagvinna 6 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun og tveir mán. dagvinna 3 mánuðir samtals
Eftir 5 ár	Einn mánuður staðgengilslaun, einn mán. fullt dagvinnukaup og tveir mán. dagvinna + 3 mán dagvinna 7 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun, einn mán. fullt dagvinnukaup og tveir mán. dagvinna 4 mánuðir samtals

Fast vikukaup

Þeir sem hafa unnið samfellt í einn mánuð í sömu starfsgrein fá óskert vikukaup, þannig að samningsbundnir frídagar sem falla á mánudaga til og með föstudaga eru greiddir.

Um vaktir og ákvæðis og bónusvinnu

Þar sem það á við að dómi viðkomandi félags og vinnuveitanda, er ákvæðisvinna heimil eftir nánara samkomulagi aðila.

Atvinnurekandi skal hafa samráð við hlutaðeigandi verkalýðsfélag við upptöku vakta, ákvæðis- eða bónusvinnu og þann lágmarkstíma, sem slík tilhögun skuli standa.

Þar sem um þessi atriði eru gildandi samningar skulu ákvæði þeirra haldast.

Fæðispeningar verkamanna

1 máltíð.....	1.491
2 máltíðir	3.114
3 máltíðir	4.333

Bifreiðagjald ef eigin bifreið er ekið í þágu vinnuveitanda

	<i>kr/km</i>
Fyrstu 10.000 km.....	117,50
Frá 10.000 til 20.000 km.	106,00
Umfram 20.000 km.	94,00

Lágmarkshvöld

Vinnutíma skal haga þannig að á hverjum sólarhring, reiknað frá byrjun vinnudags, fái starfsmaður a.m.k. 11 klst. samfellda hvíld. Óheimilt er að skipuleggja vinnu þannig að vinnutími fari umfram 13 klukkustundir.

Við sérstakar aðstæður, þegar bjarga þarf verðmætum, má lengja vinnulotu í allt að 16 klst. og skal þá veita 11 klst. hvíld í beinu framhaldi af vinnunni án skerðingar á rétti til fastra daglauna.

Séu starfsmenn sérstaklega beðnir að mæta til vinnu áður en 11 klst. hvíld er náð er heimilt að fresta hvíldinni og veita síðar, þannig að frítökuréttur, 1½ klst. (dagvinna), safnist upp fyrir hverja klst. sem hvíldin skerðist. Heimilt er að greiða út ½ klst. (dagvinna) af frítökuréttinum óski starfsmaður þess. Í öllum tilfellum er óheimilt að skerða átta klst. samfellda hvíld.

Vinni starfsmaður það lengi á undan frídegi eða helgi að ekki náist 11 stunda hvíld miðað við venjubundið upphaf vinnudags, skal fara með það á sama hátt. Komi starfsmaður til vinnu á frídegi eða helgi, greiðist yfirvinnukaup fyrir unninn tíma án frekari aukagreiðslna af þessum sökum.

Athugið!

Orlof reiknast ofan á öll laun. Lágmarksorlof er 10,17%.

Jafnaðarkaup er ekki til í kjarasamningum. Ef þú færð jafnaðarkaup ættir þú að hafa samband við félagið og láta athuga hvort rétt er reiknað.

Allir launþegar eiga rétt á veikindakaupi miðað við starfsaldur. Samningar um annað eru ógildir. Lágmarksveikindaréttur er tryggður með lögum frá Alþingi.

Geymið launaseðla! Þeir gilda sem kvittun fyrir lífeyrисиðgjöldum og félagsgjöldum. Fylgist með hvort dregið er félagsgjald af launum ykkar. Ef vanskil verða á stéttarfélagsgjöldum er réttur til aðstoðar félagsins og styrkja úr sjóðum þess því aðeins fyrir hendi að hægt sé að sýna fram á með reglulega útgefnum launaseðlum að félagsgjald hafi verið dregið af laununum.

FYRIRVARALAUÐS UPPSÖGN – VIÐBRÖGÐ

Áriðandi er að starfsmaður sem sagt er upp fyrirvaralaust án þess að uppsagnarfrestur sé virtur mótmæli strax og krefjist skriflegrar uppsagnar miðað við réttan uppsagnarfrest. Leitið tafarlaust til verkalýðsfélags ef þörf krefur.

Réttarstaða starfsmanna við eigendaskipti að fyrirtæki

Samningsaðilar eru sammála um það að eigendaskipti að fyrirtækjum eða samruni fyrirtækja geti ekki breytt ráðningarkjörum, þar með talið orlofs- og veikindarétti, starfsmanna, nema undan hafi farið uppsögn ráðningarsamnings. Gagnkvæmur uppsagnarfrestur aðila breytist ekki við eigendaskipti að fyrirtæki.

Aðilar eru sammála um það að fyrri eigandi kynni fyrirhugaðar breytingar á rekstri eða sölu fyrirtækis, með eins miklum fyrirvara og kostur sé.

Við eigendaskipti að fyrirtæki gengur hinn nýi eigandi inn í réttindi og skyldur fyrri eiganda gagnvart starfsfólki, nema starfsfólk sé í kaupsamningi sérstaklega undanskilið. Telji hinn nýi eigandi sig þannig óbundinn af ráðningarsamningum fyrri eiganda ber honum að tilkynna starfsmanni það strax og hann tekur við rekstri fyrirtækisins. Ef sú er raunin, er fyrri eigandi skuldbundinn til að greiða starfsfólki uppsagnarfrest skv. ráðningarsamningi eða kjarasamningi.

Kauptrygging fiskvinnslufólks

Eftir tveggja mánaða starf í sama fyrirtæki öðlast starfsmaður kauptryggingarrétt.

Á næstu 10 mánuðum eftir gerð kauptryggingarsamnings skulu starfsmenn sækja starfsfræðslunámskeið fiskvinnslunnar. Að loknum námskeiðum og starfsþjálfun telst starfsmaður sérhæfður fiskvinnslumaður og tekur laun samkvæmt 7. launaflokki.