

Launataxtar verslunar- og skrifstofufólks

Gilda frá 1.maí 2017 til 30.apríl 2018

Afgreiðslufólk

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Eftirvinna	Næturvinna	Yfirvinna	Stórh.laun
14 ára	162.770	957	1.340	1.436	1.690	2.238
15 ára	186.398	1.096	1.535	1.645	1.936	2.563
16 ára	220.527	1.297	1.816	1.946	2.290	3.032
17 ára	233.653	1.374	1.924	2.062	2.426	3.213
18-19 ára	249.405	1.467	2.054	2.201	2.590	3.429
Byrjunarlaun	262.532	1.544	2.162	2.316	2.726	3.610
Eftir 6 mán. hjá fyrirt.	268.444	1.579	2.211	2.369	2.788	3.691
Eftir 1 ár hjá fyrirt.	269.969	1.588	2.223	2.382	2.804	3.712
Eftir 2 ár hjá fyrirt.	278.440	1.638	2.293	2.457	2.892	3.829
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	283.040	1.665	2.331	2.497	2.939	3.892

Sérþjálfaðir starfsmenn verslana sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má verkefnaumsjón

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Eftirvinna	Næturvinna	Yfirvinna	Stórh.laun
Byrjunarlaun	267.659	1.574	2.204	2.362	2.780	3.680
Eftir 6 mán. hjá fyrirt.	274.419	1.614	2.260	2.421	2.850	3.773
Eftir 1 ár hjá fyrirt.	276.015	1.624	2.273	2.435	2.866	3.795
Eftir 2 ár hjá fyrirt.	284.869	1.676	2.346	2.514	2.958	3.917
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	289.576	1.703	2.385	2.555	3.007	3.982

Byrjunarlaun miðast við að starfsmaður verði 18 ára á almanaksárinu.

Laun ungmenna sem starfa á samningssviði verslunarmanna skulu miðast við áramót þess árs sem þau ná tilskyldum aldri.

Skrifstofufólk

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Eftirvinna	Næturvinna	Yfirvinna	Stórh.laun
Grundvallarlaun	291.777	1.878	1.824	2.735	3.030	4.012
Eftir 3 ár í starfsgrein	296.301	1.907	1.852	2.778	3.077	4.074

Lyfjatæknar

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Eftirvinna	Næturvinna	Yfirvinna	Stórh.laun
Byrjunarlaun	285.109	1.677	2.348	2.516	2.961	3.920
Eftir 1 ár í starfsgr.	288.539	1.697	2.376	2.546	2.996	3.967
Eftir 3 ár í starfsgr.	294.157	1.730	2.422	2.596	3.055	4.045
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	302.097	1.777	2.488	2.666	3.137	4.154

Gestamóttaka

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Eftirvinna	Næturvinna	Yfirvinna	Stórh.laun
Byrjunarlaun	277.526	1.632,51	2.171,24	2.367,14	2.882,11	3.815,98
Eftir 6 mán í starfsgr.	278.671	1.639,24	2.180,19	2.376,90	2.894,00	3.831,73
Eftir 1 ár í starfsgr.	279.817	1.645,98	2.189,15	2.386,67	2.905,90	3.847,48
Eftir 3 ár í starfsgr.	284.134	1.671,38	2.222,94	2.423,50	2.950,73	3.906,84
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	289.223	1.701,31	2.262,74	2.466,90	3.003,58	3.976,82

Starfsþjálfunarnemar í verklegri þjálfun í tengslum við nám í ferðamálafræðum eiga rétt á launum sem nema 55% af grundvallarlaunum. Skilyrði greiðslu skv. þessu ákvæði er að fyrir liggi þríhliða samningur milli skóla, stéttarfélags og fyrirtækis.

Orlofsuppbót 2017:	-----	46.500
Des.uppbót 2017:	-----	86.000
Lágmarkslaun 2017:	-----	280.000

Álag fyrir eftirvinnu og yfirvinnu verslunarmanna

Afgreiðslufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,8235% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu upp að 171,15 klst. vinnu hvern mánuð (39,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 171,15 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu.

Skrifstofufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,875% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu upp að 162,5 klst. vinnu hvern mánuð (37,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 162,5 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu.

Vinna á tímabilinu 00:00-07:00 greiðist með tímakaupi sem nemur 0,9375% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu upp að 162,5 klst vinnu fyrir hvern mánuð.

Vegna sérstaks vinnuálags hjá starfsmönnum á kassa á föstudögum og síðasta vinnudag fyrir almennan frídag, sem ber upp á mánudag til föstudags, skal veita starfsmönnum, sem hafa a.m.k. þriggja tíma samfellda viðveru eftir kl. 16:00, 15 ínútna hlé á tímabilinu kl. 16:00-19:00, enda sé ekki tekið kvöldmatarhlé á áður nefndum dögum.

Laun verslunarmanna í veikinda- og slysaförföllum:

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra hjá sama vinnuveitanda, skal á 1. ári haga þannig að tveir dagar greiðast fyrir hvern unninn mánuð.

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra sem unnið hafa hjá sama vinnuveitanda í eitt ár eða meira skal haga þannig:

- Eftir 1 ár 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 5 ára starf hjá sama vinnuveitanda 4 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 10 ára starf hjá sama vinnuveitanda 6 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Þó skal starfsmaður sem áunnið hefur sér réttindi til 4 eða 6 mánaða launagreiðslna í veikindaforföllum hjá síðasta vinnuveitanda og skiptir um vist eiga rétt til launagreiðslna um eigi skemmri tíma en í 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Uppsagnarfrestur verslunarmanna

- **Á fyrstu þremur mánuðum í starfi** (reynslutími), 1 vika.
- **Á fjórða til sjötta mánuði í starfi**, 1 mánuður, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Eftir sex mánaða starf**, 3 mánuðir, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Eftir 10 ára starf hjá sama fyrirtæki öðlast starfsmaður við;**
 - 55 ára aldur 4 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
 - 60 ára aldur - 5 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
 - 63 ára aldur - 6 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Starfsmaður getur þó alltaf sagt upp með 3ja mánaða fyrirvara.**