

Launataxtar verslunar- og skrifstofufólks

Gilda frá 1.maí 2018

Afgreiðslufólk

| | Mán. | Dagv. | Eftirvinna | | Yfirv. | Stórh. |
|--------------------------|---------|-------|------------|---------|--------|--------|
| | | | 40% ál. | Næturv. | | |
| 14 ára | 167.653 | 986 | 1.381 | 1.479 | 1.741 | 2.305 |
| 15 ára | 191.990 | 1.129 | 1.581 | 1.694 | 1.994 | 2.640 |
| 16 ára | 227.143 | 1.336 | 1.871 | 2.004 | 2.359 | 3.123 |
| 17 ára | 240.663 | 1.416 | 1.982 | 2.123 | 2.499 | 3.309 |
| 18-19 ára | 256.888 | 1.511 | 2.115 | 2.267 | 2.668 | 3.532 |
| Byrjunarlaun | 270.408 | 1.591 | 2.227 | 2.386 | 2.808 | 3.718 |
| Eftir 6 mán. hjá fyrirt. | 276.497 | 1.626 | 2.277 | 2.440 | 2.871 | 3.802 |
| Eftir 1 ár hjá fyrirt. | 277.979 | 1.635 | 2.289 | 2.453 | 2.887 | 3.822 |
| Eftir 2 ár hjá fyrirt. | 286.195 | 1.684 | 2.357 | 2.525 | 2.972 | 3.935 |
| Eftir 5 ár hjá fyrirt. | 290.656 | 1.710 | 2.394 | 2.565 | 3.018 | 3.997 |

Sérþjálfaðir starfsmenn verslana sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má verkefnaumsjón

| | Mán. | Dagv. | Eftirvinna | | Yfirv. | Stórh. |
|--------------------------|---------|-------|------------|---------|--------|--------|
| | | | 40% ál. | Næturv. | | |
| Byrjunarlaun | 275.689 | 1.622 | 2.270 | 2.433 | 2.863 | 3.791 |
| Eftir 6 mán. hjá fyrirt. | 282.295 | 1.661 | 2.325 | 2.491 | 2.932 | 3.882 |
| Eftir 1 ár hjá fyrirt. | 283.843 | 1.670 | 2.337 | 2.504 | 2.948 | 3.903 |
| Eftir 2 ár hjá fyrirt. | 292.430 | 1.720 | 2.408 | 2.580 | 3.037 | 4.021 |
| Eftir 5 ár hjá fyrirt. | 296.996 | 1.747 | 2.446 | 2.621 | 3.084 | 4.084 |

Byrjunarlaun miðast við að starfsmaður verði 18 ára á almanaksárinu.

Laun ungmenna sem starfa á samnings sviði verslunarmanna skulu miðast við áramót þess árs sem þau ná tilskyldum aldri.

Skrifstofufólk

| | Mán. | Dagv. | Eftirvinna | | Yfirv. | Stórh. |
|--------------------------|---------|-------|------------|---------|--------|--------|
| | | | 40% ál. | Næturv. | | |
| Grundvallarlaun | 299.233 | 1.870 | 2.618 | 2.805 | 3.108 | 4.114 |
| Eftir 3 ár í starfsgrein | 303.518 | 1.897 | 2.655 | 2.845 | 3.152 | 4.173 |

Lyfjateknar

| | Mán. | Dagv. | Eftirvinna | | Yfirv. | Stórh. |
|------------------------|---------|-------|------------|---------|--------|--------|
| | | | 40% álag | Næturv. | | |
| Byrjunarlaun | 292.766 | 1.722 | 2.411 | 2.583 | 3.040 | 4.026 |
| Eftir 1 ár í starfsgr. | 296.092 | 1.742 | 2.438 | 2.612 | 3.075 | 4.071 |
| Eftir 3 ár í starfsgr. | 301.541 | 1.774 | 2.483 | 2.661 | 3.132 | 4.146 |
| Eftir 5 ár hjá fyrirt. | 309.242 | 1.819 | 2.547 | 2.729 | 3.211 | 4.252 |

Gestamóttaka

| | Mán. | Dagv. | 33% ál. | 45% ál. | Yfirv. | Stórh. |
|-------------------------|---------|-------|---------|---------|--------|--------|
| | | | | | | |
| Byrjunarlaun | 285.411 | 1.679 | 2.233 | 2.434 | 2.964 | 3.924 |
| Eftir 6 mán í starfsgr. | 286.522 | 1.685 | 2.242 | 2.444 | 2.976 | 3.940 |
| Eftir 1 ár í starfsgr. | 287.633 | 1.692 | 2.250 | 2.453 | 2.987 | 3.955 |
| Eftir 3 ár í starfsgr. | 291.820 | 1.717 | 2.283 | 2.489 | 3.031 | 4.013 |
| Eftir 5 ár hjá fyrirt. | 296.756 | 1.746 | 2.322 | 2.531 | 3.082 | 4.080 |

Starfsþjálfunarnemar í verklegri þjálfun í tengslum við nám í ferðamálafræðum eiga rétt á launum sem nema 55% af grundvallarlaunum. Skilyrði greiðslu skv. þessu ákvæði er að fyrir liggi þríhliða samningur milli skóla, stéttarfélags og fyrirtækis.

| | | |
|---------------------------|-------|----------------|
| Orlofsuppbót 2017: | ----- | 48.000 |
| Des.uppbót 2017: | ----- | 89.000 |
| Lágmarkslaun 2017: | ----- | 300.000 |

Álag fyrir eftirvinnu og yfirvinnu verslunarmanna

Afgreiðslufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,8235% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu upp að 171,15 klst. vinnu hvern mánuð (39,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 171,15 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu.

Skrifstofufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,875% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu upp að 162,5 klst. vinnu hvern mánuð (37,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 162,5 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu.

Vinna á tímabilinu 00:00-07:00 greiðist með tímakaupi sem nemur 0,9375% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu upp að 162,5 klst vinnu fyrir hvern mánuð.

Vegna sérstaks vinnuálags hjá starfsmönnum á kassa á föstudögum og síðasta vinnudag fyrir almennan frídag, sem ber upp á mánudag til föstudags, skal veita starfsmönnum, sem hafa a.m.k. þriggja tíma samfellda viðveru eftir kl. 16:00, 15 ínútna hlé á tímabilinu kl. 16:00-19:00, enda sé ekki tekið kvöldmatarhlé á áður nefndum dögum.

Laun verslunarmanna í veikinda- og slysaförföllum:

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaförföllum þeirra hjá sama vinnuveitanda, skal á 1. ári haga þannig að tveir dagar greiðast fyrir hvern unninn mánuð.

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaförföllum þeirra sem unnið hafa hjá sama vinnuveitanda í eitt ár eða meira skal haga þannig:

- Eftir 1 ár 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 5 ára starf hjá sama vinnuveitanda 4 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 10 ára starf hjá sama vinnuveitanda 6 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Þó skal starfsmaður sem áunnið hefur sér réttindi til 4 eða 6 mánaða launagreiðslna í veikindaförföllum hjá síðasta vinnuveitanda og skiptir um vist eiga rétt til launagreiðslna um eigi skemmri tíma en í 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Uppsagnarfrestur verslunarmanna

- **Á fyrstu þremur mánuðum í starfi** (reynslutími), 1 vika.
- **Á fjórða til sjötta mánuði í starfi**, 1 mánuður, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Eftir sex mánaða starf**, 3 mánuðir, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Eftir 10 ára starf hjá sama fyrirtæki öðlast starfsmaður við;**
 - 55 ára aldur 4 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
 - 60 ára aldur - 5 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
 - 63 ára aldur - 6 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Starfsmaður getur þó alltaf sagt upp með 3ja mánaða fyrirvara.**

