

Launataxtar verslunar- og skrifstofufólks

Gilda frá 1. apríl 2019



Afgreiðslufólk

	Mán.	Dagv.	Eftirvinna		Yfirv.	Stórh.
			40% ál.	Næturv.		
14 ára	178.193	1.048,19	1.467,42	1.572,29	1.850,53	2.450,15
15 ára	204.060	1.200,35	1.680,43	1.800,53	2.119,16	2.805,83
16 ára	241.423	1.420,14	1.988,12	2.130,21	2.507,18	3.319,57
17 ára	255.793	1.504,66	2.106,46	2.256,99	2.656,41	3.517,15
Byrjunarlaun	287.408	1.690,64	2.366,80	2.535,96	2.984,73	3.951,86
Eftir 6 mán. hjá fyrirt.	293.497	1.726,45	2.416,95	2.589,68	3.047,97	4.035,58
Eftir 1 ár hjá fyrirt.	295.067	1.735,69	2.429,88	2.603,54	3.064,27	4.057,17
Eftir 2 ár hjá fyrirt.	303.792	1.787,01	2.501,73	2.680,52	3.154,88	4.177,14
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	308.530	1.814,88	2.540,74	2.722,32	3.204,08	4.242,29

Sérþjálfaðir starfsmenn verslana sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má verkefnaumsjón

	Mán.	Dagv.	Eftirvinna		Yfirv.	Stórh.
			40% ál.	Næturv.		
Byrjunarlaun	292.689	1.721,70	2.410,29	2.582,55	3.039,58	4.024,47
Eftir 6 mán. hjá fyrirt.	299.652	1.762,66	2.467,63	2.643,99	3.111,89	4.120,22
Eftir 1 ár hjá fyrirt.	301.295	1.772,32	2.481,16	2.658,48	3.128,95	4.142,81
Eftir 2 ár hjá fyrirt.	310.415	1.825,97	2.556,27	2.738,96	3.223,66	4.268,21
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	315.264	1.854,49	2.596,20	2.781,74	3.274,02	4.334,88

Byrjunarlaun miðast við að starfsmaður verði 18 ára á almanaksárinu.

Laun ungmenna sem starfa á samningssviði verslunarmanna skulu miðast við áramót þess árs sem þau ná tilskyldum aldri.

Skrifstofufólk

	Mán.	Dagv.	Eftirvinna		Yfirv.	Stórh.
			40% ál.	Næturv.		
Grunnlaun	317.530	1.984,56	2.778,39	2.976,84	3.297,55	4.366,04
Eftir 3 ár í starfsgrein	322.189	2.013,68	2.819,15	3.020,52	3.345,93	4.430,10

Lyfjatæknar

	Mán.	Dagv.	Eftirvinna		Yfirv.	Stórh.
			40% álag	Næturv.		
Byrjunarlaun	310.662	1.827,42	2.558,30	2.741,13	3.226,22	4.271,60
Eftir 1 ár í starfsgr.	312.444	1.837,91	2.572,98	2.756,87	3.244,73	4.296,11
Eftir 3 ár í starfsgr.	318.232	1.871,95	2.620,64	2.807,93	3.304,84	4.375,69
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	326.409	1.920,05	2.687,98	2.880,08	3.389,76	4.488,12

Gestamóttaka

	Mán.	Dagv.	33% ál.	45% ál.	Yfirv.	Stórh.
Eftir 6 mán í starfsgr.	307.907	1.811,22	2.408,92	2.626,27	3.197,61	4.233,72
Eftir 1 ár í starfsgr.	313.149	1.842,05	2.449,93	2.670,97	3.252,05	4.305,80
Eftir 3 ár í starfsgr.	317.530	1.867,82	2.484,20	2.708,34	3.297,55	4.366,04
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	322.189	1.895,23	2.520,66	2.748,08	3.345,93	4.430,10

Starfsþjálfunarnemar í verklegri þjálfun í tengslum við nám í ferðamálafræðum eiga rétt á launum sem nema 55% af grundvallarlaunum. Skilyrði greiðslu skv. þessu ákvæði er að fyrir liggja þríhlíða samningur milli skóla, stéttarfélags og fyrirtækis.

Orlofsuppbót 2019:

76.000

Des. uppbót 2019:	-----	92.000
Lágmarkslaun 2019:	-----	317.000

Álag fyrir eftirvinnu og yfirvinnu verslunarmanna

Afgreiðslufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,8235% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu upp að 171,15 klst. vinnu hvern mánuð (39,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 171,15 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu.

Skrifstofufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,875% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu upp að 162,5 klst. vinnu hvern mánuð (37,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 162,5 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu.

Vinna á tímabilinu 00:00-07:0 greiðist með tímakaupi sem nemur 0,9375% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu upp að 162,5 klst vinnu fyrir hvern mánuð.

Vegna sérstaks vinnuálags hjá starfsmönnum á kassa á föstudögum og síðasta vinnudag fyrir almennan frídag, sem ber upp á mánudag til föstudags, skal veita starfsmönnum, sem hafa a.m.k. þriggja tíma samfellda viðveru eftir kl. 16:00, 15 ínútna hlé á tímabilinu kl. 16:00-19:00, enda sé ekki tekið kvöldmatarhlé á áðurnefndum dögum.

Laun verslunarmanna í veikinda- og slysaforföllum:

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra hjá sama vinnuveitanda, skal á 1. ári haga þannig að tveir dagar greiðast fyrir hvern unninn mánuð.

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra sem unnið hafa hjá sama vinnuveitanda í eitt ár eða meira skal haga þannig:

- Eftir 1 ár 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 5 ára starf hjá sama vinnuveitanda 4 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 10 ára starf hjá sama vinnuveitanda 6 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Þó skal starfsmaður sem áunnið hefur sér réttindi til 4 eða 6 mánaða launagreiðslna í veikindaforföllum hjá síðasta vinnuveitanda og skiptir um vist eiga rétt til launagreiðslna um eigi skemmri tíma en í 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Uppsagnarfrestur verslunarmanna

- **Á fyrstu þremur mánuðum í starfi** (reynslutími), 1 vika.
- **Á fjórða til sjötta mánuði í starfi**, 1 mánuður, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Eftir sex mánaða starf**, 3 mánuðir, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Eftir 10 ára starf hjá sama fyrirtæki öðlast starfsmaður við;**
 - 55 ára aldur 4 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
 - 60 ára aldur - 5 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
 - 63 ára aldur - 6 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Starfsmaður getur þó alltaf sagt upp með 3ja mánaða fyrirvara.**