



Virkt afl á vinnumarkaði

Kaupgjaldsskrá landverkafólks

Gildir frá 1.apríl 2019

Efnisyfirlit

Verk-Vest - Launatafla skv. aðalkjarasamningi við SA	3
Starfsaldurshækkarnir	6
Um lágmarksbónus fiskvinnslufólks	6
Röðun starfa í launaflokka:.....	7
Laun unglunga undir 20 ára aldri	10
Löndun á frystum sjávarafurðum.....	11
Löndun á ísfiski úr fiskiskipum	11
Ræsting	12
<i>Uppmælt vinnuþláss pr. m² á mán.</i>	12
<i>Tímamæld ákvæðisvinna við ræstingar - staðinn tími</i>	12
Almennir vaktmenn	13
Lausráðnir vaktmenn í skipum	13
Hóþferðabílstjórar.....	13
Rauðir dagar.....	13
Uppsagnarfrestur verkafólks.....	14
Starfslok.....	14
Orlofsréttur verkafólks.....	14
Fast vikukaup.....	14
Kauptrygging fiskvinnslufólks	15
Um vaktir og ákvæðis- og bónusvinnu	15
Fæðispeningar verkamanna	15
Bifreiðagjald	15
Lágmarkshvöld	16
Athugið!.....	16
Geymið launaseðla!	16
Réttur verkafólks til launa í veikinda- og slysatilfellum	17
Réttarstaða starfsmanna við eigendaskipti að fyrirtæki.....	18
Fyrirvaralaus uppsögn – viðbrögð	18
Starfsendurhæfing á Vestfjörðum.....	19
Fyrstu skrefin	20
Einn réttur – ekkert svindl	22
Verkalýðsfélag Vestfirðinga	23

Verk-Vest - Launatafla skv. aðalkjarasamningi við SA

Gildir frá 1. apríl 2019. Hækkun launatöflu frá síðustu kaupgjaldsskrá er kr. 17.000 ofan á mánaðarlaun. Aðrir laupliðir hækka um 2,5%.

4. launaflokkur	Mán.laun	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	283.735	1.636,96	2.946,59	3.901,36
Eftir 1 ár	285.550	1.647,43	2.965,44	3.926,31
Eftir 3 ár	287.390	1.658,05	2.984,55	3.951,62
Eftir 5 ár	289.261	1.668,85	3.003,97	3.977,34
5. Ifl. - Alm. fiskv.	Mán.laun	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	285.550	1.647,43	2.965,44	3.926,31
Eftir 1 ár	287.390	1.658,05	2.984,55	3.951,62
Eftir 3 ár	289.261	1.668,85	3.003,97	3.977,34
Eftir 5 ár	291.158	1.679,79	3.023,68	4.003,43
6. Ifl.	Mán.laun	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	287.390	1.658,05	2.984,55	3.951,62
Eftir 1 ár	289.261	1.668,85	3.003,97	3.977,34
Eftir 3 ár	291.158	1.679,79	3.023,68	4.003,43
Eftir 5 ár	293.084	1.690,90	3.043,68	4.029,91
7. Ifl. - Sérh fiskv.	Mán.laun	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	289.261	1.668,85	3.003,97	3.977,34
Eftir 1 ár	291.158	1.679,79	3.023,68	4.003,43
Eftir 3 ár	293.084	1.690,90	3.043,68	4.029,91
Eftir 5 ár	295.131	1.702,71	3.064,93	4.058,05
8. Ifl.	Mán.laun	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	291.158	1.679,79	3.023,68	4.003,43
Eftir 1 ár	293.084	1.690,90	3.043,68	4.029,91
Eftir 3 ár	295.131	1.702,71	3.064,93	4.058,05
Eftir 5 ár	297.237	1.714,86	3.086,81	4.087,01
9. Ifl. - Sérh. fiskv. eftir viðbótarnámskeið				
	Mán.laun	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	293.084	1.690,90	3.043,68	4.029,91
Eftir 1 ár	295.131	1.702,71	3.064,93	4.058,05
Eftir 3 ár	297.237	1.714,86	3.086,81	4.087,01
Eftir 5 ár	299.376	1.727,20	3.109,01	4.116,41
10. Ifl.	Mán.laun	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	295.131	1.702,71	3.064,93	4.058,05
Eftir 1 ár	297.237	1.714,86	3.086,81	4.087,01
Eftir 3 ár	299.376	1.727,20	3.109,01	4.116,41
Eftir 5 ár	301.546	1.739,72	3.131,55	4.146,25

11. Ifl.	Sérh. fiskv. e. viðbótarnámsk. og 7 ár í sama fyrirt.				
	Mán.laun	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	
Byrjunarlaun	297.237	1.714,86	3.086,81	4.087,01	
Eftir 1 ár	299.376	1.727,20	3.109,01	4.116,41	
Eftir 3 ár	301.546	1.739,72	3.131,55	4.146,25	
Eftir 5 ár	303.749	1.752,43	3.154,43	4.176,55	
12. Ifl.	Mán.laun	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	
Byrjunarlaun	299.376	1.727,20	3.109,01	4.116,41	
Eftir 1 ár	301.546	1.739,72	3.131,55	4.146,25	
Eftir 3 ár	303.749	1.752,43	3.154,43	4.176,55	
Eftir 5 ár	305.985	1.765,33	3.177,65	4.207,29	
13. Ifl.	Mán.laun	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	
Byrjunarlaun	301.546	1.739,72	3.131,55	4.146,25	
Eftir 1 ár	303.749	1.752,43	3.154,43	4.176,55	
Eftir 3 ár	305.985	1.765,33	3.177,65	4.207,29	
Eftir 5 ár	308.255	1.778,43	3.201,23	4.238,51	
14. Ifl.	Mán.laun	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	
Byrjunarlaun	303.749	1.752,43	3.154,43	4.176,55	
Eftir 1 ár	305.985	1.765,33	3.177,65	4.207,29	
Eftir 3 ár	308.255	1.778,43	3.201,23	4.238,51	
Eftir 5 ár	310.560	1.791,73	3.225,17	4.270,20	
15. Ifl.	Mán.laun	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	
Byrjunarlaun	305.985	1.765,33	3.177,65	4.207,29	
Eftir 1 ár	308.255	1.778,43	3.201,23	4.238,51	
Eftir 3 ár	310.560	1.791,73	3.225,17	4.270,20	
Eftir 5 ár	312.897	1.805,21	3.249,44	4.302,34	
16. Ifl.	Mán.laun	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	
Byrjunarlaun	308.255	1.778,43	3.201,23	4.238,51	
Eftir 1 ár	310.560	1.791,73	3.225,17	4.270,20	
Eftir 3 ár	312.897	1.805,21	3.249,44	4.302,34	
Eftir 5 ár	315.272	1.818,91	3.274,09	4.334,98	
17. Ifl.	Mán.laun	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	
Byrjunarlaun	310.560	1.791,73	3.225,17	4.270,20	
Eftir 1 ár	312.897	1.805,21	3.249,44	4.302,34	
Eftir 3 ár	315.272	1.818,91	3.274,09	4.334,98	
Eftir 5 ár	317.680	1.832,80	3.299,10	4.368,10	

18. Ifl.		Mán.laun	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun		312.897	1.805,21	3.249,44	4.302,34
Eftir 1 ár		315.272	1.818,91	3.274,09	4.334,98
Eftir 3 ár		317.680	1.832,80	3.299,10	4.368,10
Eftir 5 ár		320.125	1.846,91	3.324,50	4.401,72
19. Ifl.		Mán.laun	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun		315.272	1.818,91	3.274,09	4.334,98
Eftir 1 ár		317.680	1.832,80	3.299,10	4.368,10
Eftir 3 ár		320.125	1.846,91	3.324,50	4.401,72
Eftir 5 ár		322.608	1.861,24	3.350,29	4.435,86
20. Ifl.		Mán.laun	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun		317.680	1.832,80	3.299,10	4.368,10
Eftir 1 ár		320.125	1.846,91	3.324,50	4.401,72
Eftir 3 ár		322.608	1.861,24	3.350,29	4.435,86
Eftir 5 ár		325.128	1.875,77	3.376,45	4.470,50
21. Ifl.		Mán.laun	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun		320.125	1.846,91	3.324,50	4.401,72
Eftir 1 ár		322.608	1.861,24	3.350,29	4.435,86
Eftir 3 ár		325.128	1.875,77	3.376,45	4.470,50
Eftir 5 ár		327.684	1.890,52	3.403,00	4.505,66
22. Ifl.		Mán.laun	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun		322.608	1.861,24	3.350,29	4.435,86
Eftir 1 ár		325.128	1.875,77	3.376,45	4.470,50
Eftir 3 ár		327.684	1.890,52	3.403,00	4.505,66
Eftir 5 ár		330.280	1.905,50	3.429,95	4.541,35
23. Ifl.		Mán.laun	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun		325.128	1.875,77	3.376,45	4.470,50
Eftir 1 ár		327.684	1.890,52	3.403,00	4.505,66
Eftir 3 ár		330.280	1.905,50	3.429,95	4.541,35
Eftir 5 ár		332.914	1.920,70	3.457,32	4.577,57
24. Ifl.		Mán.laun	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun		327.684	1.890,52	3.403,00	4.505,66
Eftir 1 ár		330.280	1.905,50	3.429,95	4.541,35
Eftir 3 ár		332.914	1.920,70	3.457,32	4.577,57
Eftir 5 ár		335.587	1.936,12	3.485,07	4.614,32

Starfsaldurshækkanir

Starfsaldursþrepin miðast við starf í sömu starfsgrein, en 5 ára þrepið við starf hjá sama atvinnurekanda.

Við mat á starfsaldri til launa telst 22 árs aldur jafngilda 1 árs starfi í starfsgrein.

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf 1.maí 2019.....	317.000
Orlofsuppbót 2019	76.000
Desemberuppbót 2019	92.000

Um lágmarksbónus fiskvinnslufólks

Þegar unnið er við framleiðslu og tengd störf í fiskvinnslufyrirtækjum, skv. grein 18.4.1. í kjarasamningum SA/SGS, og við lifrarniðursuðu og ekki hafa verið teknar upp afkastatengdar álagsgreiðslur, svo sem hópbónus og einstaklingsbónus, skal greiða bónusígildi-lágmarksbónus, kr. 275,00 á greidda klukkustund. Þetta á ekki við þar sem unnið er eftir afkastatengdum launakerfum eða fastur bónus og/eða álagsgreiðslur eru hærri á greidda klst.

Þessar sérstöku álagsgreiðslur, lágmarksbónus, falla niður í hráefnisleysi og þegar fiskvinnslufólk er á kauptryggingu. Ef fyrirtæki greiðir nú þegar álag á kauptaxta fiskvinnslufólks, sem kemur í stað bónusgreiðslna, skal það metið sem hluti af lágmarksbónus.

Röðun starfa í launaflokka:

Launaflokkur 4

- *Almennt verkafólk.*
- **Sauðfjárslátrun S1:** (*Almennir starfsmenn í sláturhúsum*).
- *Ræsting.*
- *Vaktmenn.*
- *Aðstoðarfólk án reynslu við tamningar.*
- *Aðstoðarfólk í mótuneytum.*
- *Almennt iðnverkafólk.*
- **Sauðfjárslátrun S2:** (*Vinna slátrara, skotmanna, skurðarborðsmanna, fyrirristumanna, fláningsmanna, innanúrtökumanna og vinna við gortæmingu á vömbum, vinna í frystiklefum og við flutning á kjöti úr eða í frystiklefa*).
- *Starfsfólk í alifuglaslátrun.*
- **Sauðfjárslátrun S3:** (*Starfsmenn með mikla starfsreynslu við slátrun, sem lokið hafa sérstöku 6 vikna námskeiði, þar af að hluta bóklegu námi í iðnskóla og verklegri þjálfun í svína- og nautgripaslátrun í Hróarskeldu eða sambærilegu námi innanlands að mati samningsaðila*).
- *Starfsfólk í stórgripaslátrun.*

Launaflokkur 5

- *Almennt fiskvinnslufólk.*
- *Almennt starfsfólk við fiskeldi.*
- *Almennt starfsfólk veitinga- og gistihúsa.*

Launaflokkur 6

- *Almennir byggingaverkamenn.*
- *Almennir sorphirðumenn.*
- **Hafnarverkamenn:**
o almenn vinna þ.m.t. pakkhúsvinna
o vinna í frystigeymslu
o vinna í frystilestum skipa
o vindu- og lúgumenn
o hliðverðir
o gámatæming, gámafylling og gámahreinsun.
- **Iðnverkafólk 2:** *Sérhæft iðnverkafólk sem unnið getur sjálfstætt og fela má tímabundna verkefnastjórnun.*
- *Matráðar.*
- *Ræstingafólk í vaktavinnu.*
- *Sérhæft starfsfólk í kjötvinnslum með námskeiði.*
- *Sérþjálfaðir starfsmenn hótela og veitingahúsa sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má tímabundna verkefnaumsjón.*
- *Starfsmenn sem sinna útistörfum og afgreiðslu á bensínafgreiðslustöðum.*
- *Verkamenn á smurstöðvum, ryðvarnarskálum og dekkja-, bifreiða-, járn- og vélaverkstæðum.*

Launaflokkur 7

- o Stjórnendur lyftara með allt að 10 tonna lyftigetum m.v. 0,6m. hlassmiðju, sem lokið hafa á skyldu grunnnámskeiði skv. reglum nr. 198/1983 um réttindi til að stjórna vinnuvélum.*
- o Stjórnendur vörubíla, með meirapróf allt að 10 tonnum.*
- o Starfsmenn við frystigámatengla.*
- *Sérhæft fiskvinnslufólk.*
- *Sérhæft starfsfólk við fiskeldi.*
- *Starfsmenn á bensínafgreiðslustöðum sem jafnhliða sinna úti- og kassastörfum og vinna að Staðaldri hluta hvernar vaktar við afgreiðslustörf í verslun og á kassa.*

Launaflokkur 8

- Sérhæfðir sorphirðumenn.
- Sérþjálfaðir byggingaverkamenn.

Launaflokkur 9

- Almennir starfsmenn afurðastöðva.
- o Stjórnendur vinnuvéla með fyllstu réttindi, mikla starfsreynslu hjá viðkomandi fyrirtæki, við vinnu á stærstu tækjum og/eða hlutdeild í stjórnun.
- o Stjórnendur dráttarbíla.
- o Móttökustjórar og flokksstjórar.
- Sérhæfðir aðstoðarmenn iðnaðarmanna með mikla faglega reynslu þ.m.t. á járn- og vélaverkstæðum.
- Sérhæft fiskvinnslufólk eftir námskeið 2.
- Vaktstjórar(kassamenn) sem sérstaklega eru ráðnir sem umsjónarmenn á vakt auk þess að sinna sölu og kassastörfum.

Launaflokkur 10

- Matráðar sem stjórna einum eða fleiri aðstoðarmönnum.
- Tamningamenn með reynslu.
- **Tækjastjórnandi I:**
- o Tækjamenn á tækjum sem krefjast frunnámskeiðs samkvæmt reglum um réttindi til að stjórna vinnuvélum.

Launaflokkur 11

- Mjólkurbílstjórar.
- Sérhæft fiskvinnslufólk eftir námskeið 2 og búin að starfa í 7 ár hjá sama fyrirtæki.

Launaflokkur 13

- Fiskitæknar sem lokið hafa námi frá Fisktækniskóla Íslands í Grindavík.
- **Tækjastjórnandi II:**
- o Tækjamenn á tækjum sem krefjast grunnnámskeiðs eða framhaldsnámskeiðs samkvæmt reglum um réttindi til að stjórna vinnuvélum og bílstjórar á ökutækjum sem krefjast aukinna ökuréttinda. Bor-og hleðslumenn í jarðgöngum(borflokkur).

Launaflokkur 17

- Hópbifreiðastjórar.
- Fiskeldisfræðingar frá Hólaskóla.
- Tamningamaður með tveggja ára nám frá Háskólanum á Hólum eða sambærilegt nám.

Fatapeningar í fiskvinnslu (upphæðir miðast við 1. apríl 2019)**Hlífðarfatareikningar, innlegg við hverja útborgun og úttektir dregnar frá:**

Fatapeningar á greiddan tíma	kr. 15,07
Fatapeningar í saltfisk- og skreiðarvinnu	kr. 17,59

Hlífðarfatapeningar greiddir og starfsmenn sjá um sín kaup á hlífðarfatnaði:

Fatapeningar á greiddan tíma	kr. 17,59
Fatapeningar í saltfisk- og skreiðarvinnu	kr. 22,62

Bónus og hlutaskiptakerfi

Lágmarksbónus í fiskvinnslu..kr. 275,00	Fastur bónus í rækjuvinnslu kr. 313,48
Hámarksnýtingarstuðull 1,25	Reiknitala í hóplaunakerfi.....kr. 257,77
Reiknitala ákvæðisvinnu í fiskvinnslu (bónus) kr.190,99	

Á gildistíma sammings þessa skulu þeir 16 og 17 ára unglingar sem vinna skv. bónuskerfi í fiskvinnslu, eða í fiskvinnslu þar sem tekin hefur verið upp föst bónusgreiðsla vegna þess að afköst eru vélstýrð, ekki taka lægri laun en skv. 18 ára taxta.

18 og 19 ára taka laun miðað við 20 ára taxta við sömu aðstæður.

Laun unglunga undir 20 ára aldri

Aldursþrep unglunga (starfsmanna undir 18 ára aldri) miðast við fæðingarár.

Laun 18 ára á þjálfunartíma eru 95% af byrjunarlaunum 20 ára. 18 og 19 ára einstaklingar sem starfað hafa a.m.k. 6 mánuði (að lágmarki 500 vinnustundir) í starfsgrein eftir að 16 ára aldri er náð, eða unnið 300 vinnustundir hjá sama atvinnurekanda, eiga rétt á byrjunarlaunum 20 ára. Við 20 ára aldur er starfsreynsla metin að fullu við röðun í starfsaldursþrep (1800 stundir teljast ársstarf).

4. launaflokkur	Mán.laun	Dagv.	Yfirv.
Laun 18 ára á þjálfunartíma eru 95% af byrjunarlaunum 18 ára*	269.548	1.555,11	2.799,26
Laun 17 ára eru 89% af byrjunarlaunum 20 ára	252.524	1.456,90	2.622,46
Laun 16 ára eru 84% af byrjunarlaunum 20 ára	238.337	1.375,05	2.475,13
Laun 15 ára eru 71% af byrjunarlaunum 20 ára	201.452	1.162,25	2.092,08
Laun 14 ára eru 62% af byrjunarlaunum 20 ára	175.916	1.014,92	1.826,89

5. launaflokkur	Mán.laun	Dagv.	Yfirv.
Laun 18 ára á þjálfunartíma eru 95% af byrjunarlaunum 18 ára*	271.272	1.565,06	2.817,16
Laun 17 ára eru 89% af byrjunarlaunum 20 ára	254.139	1.466,21	2.639,23
Laun 16 ára eru 84% af byrjunarlaunum 20 ára	239.862	1.383,85	2.490,97
Laun 15 ára eru 71% af byrjunarlaunum 20 ára	202.740	1.169,68	2.105,45
Laun 14 ára eru 62% af byrjunarlaunum 20 ára	177.041	1.021,41	1.838,57

6. launaflokkur	Mán.laun	Dagv.	Yfirv.
Laun 18 ára á þjálfunartíma eru 95% af byrjunarlaunum 18 ára*	273.021	1.575,15	2.835,32
Laun 17 ára eru 89% af byrjunarlaunum 20 ára	255.778	1.475,67	2.656,25
Laun 16 ára eru 84% af byrjunarlaunum 20 ára	241.408	1.392,77	2.507,02
Laun 15 ára eru 71% af byrjunarlaunum 20 ára	204.047	1.177,22	2.119,03
Laun 14 ára eru 62% af byrjunarlaunum 20 ára	178.182	1.027,99	1.850,42

7. launaflokkur	Mán.laun	Dagv.	Yfirv.
Laun 18 ára á þjálfunartíma eru 95% af byrjunarlaunum 18 ára*	274.798	1.585,40	2.853,78
Laun 17 ára eru 89% af byrjunarlaunum 20 ára	257.442	1.485,27	2.673,54
Laun 16 ára eru 84% af byrjunarlaunum 20 ára	242.979	1.401,83	2.523,34
Laun 15 ára eru 71% af byrjunarlaunum 20 ára	205.375	1.184,88	2.132,82
Laun 14 ára eru 62% af byrjunarlaunum 20 ára	179.342	1.034,69	1.862,47

8. launaflokkur	Mán.laun	Dagv.	Yfirv.
Laun 18 ára á þjálfunartíma eru 95% af byrjunarlaunum 18 ára*	276.600	1.595,80	2.872,49
Laun 17 ára eru 89% af byrjunarlaunum 20 ára	259.131	1.495,01	2.691,07
Laun 16 ára eru 84% af byrjunarlaunum 20 ára	244.573	1.411,02	2.539,89
Laun 15 ára eru 71% af byrjunarlaunum 20 ára	206.722	1.192,65	2.146,81
Laun 14 ára eru 62% af byrjunarlaunum 20 ára	180.518	1.041,47	1.874,68

9. launaflokkur	Mán.laun	Dagv.	Yfirv.
Laun 18 ára á þjálfunartíma eru 95% af byrjunarlaunum 18 ára*	278.430	1.606,36	2.891,50
Laun 17 ára eru 89% af byrjunarlaunum 20 ára	260.845	1.504,90	2.708,88
Laun 16 ára eru 84% af byrjunarlaunum 20 ára	246.191	1.420,36	2.556,69
Laun 15 ára eru 71% af byrjunarlaunum 20 ára	208.090	1.200,54	2.161,01
Laun 14 ára eru 62% af byrjunarlaunum 20 ára	181.712	1.048,36	1.887,08

*Þjálfunartími miðast að hámarki við 300 klst. hjá atvinnurekanda eða 500 klst. í starfsgrein.

Starfsmaður skal leggja fram staðfestingu á starfsreynslu í starfsgrein og er starfsaldur metinn frá og með næstu mánaðamótum eftir að staðfesting liggur fyrir.

Starfsmenn 16 og 17 ára sem vinna skv. bónuskerfi í fiskvinnslu, eða í fiskvinnslu þar sem tekin hefur verið upp föst bónusgreiðsla vegna þess að afköst eru vélstýrð, skulu ekki taka lægri laun en skv. 18 ára taxa. Starfsmenn 18 og 19 ára í sömu störfum skulu ekki taka lægri laun en byrjunarlaun 20 ára.

Löndun á frystum sjávarafurðum

Fyrir hvert landað tonn brúttó:	Dagv.	Yfirv.
Á brettum yfir 50 tonn undir 20 teg.	2.026	2.836
Á brettum yfir 50 tonn yfir 20 teg.	2.127	2.978
Á brettum undir 50 tonn undir 20 teg.	2.127	2.978
Á brettum undir 50 tonn yfir 20 teg.	2.228	3.119
Laust í gáma yfir 50 tonn undir 20 teg.	2.451	3.432
Laust í gáma yfir 50 tonn yfir 20 teg.	2.601	3.642
Laust í gáma undir 50 tonn undir 20 teg.	2.601	3.642
Laust í gáma undir 50 tonn yfir 20 teg.	2.654	3.716
Pakkningar sem eru 5 kg. eða minna nettó	2.228	3.119

Löndun á ísfiski úr fiskiskipum

Fyrir hvert landað tonn brúttó:	Stór kör	Lítill kör
a) Ný kör sett um borð	1.190,19	1.240,17
b) Kör ekki sett um borð	1.099,72	1.149,68
c) Nýir kassar settir um borð	1.637,65	
d) Kassar ekki settir um borð	1.513,90	
c) Fyrir hvert tonn af lausum fiski	2.015,34	

Aukagreiðsla á klst. fyrir löndun á helgum og virka daga frá kl. 18:00 – 07:00

Pr. klst.
1.306,16

Ræsting

Uppmælt vinnupláss pr. m² á mán.

Gólfræsting	456,67
Salerni	517,41

Miðað er við að ræst sé 5 daga í viku. Ræstingarvinna sem unnin er á laugardögum og sunnudögum og öðrum sammingsbundnum frídögum skal greidd með nætur- og helgidagavinnukaupi.

Tímamæld ákvæðisvinna við ræstingar - staðinn tími

Greitt er fyrir áætlaðan tímafjölda þar sem vinnutaktur er ákveðinn 130 stig (hámark).
Fyrir staðinn tíma greiðist tímakaup skv. launaf. 6 með **20% ákvæðisvinnuálagi**.
Greiðsla fyrir neysluhlé er innifalin í álagi.

Launaflokkur 6 með 20% álagi	Mánaðar- laun	Dagvinna	Mán-fös kl. 17-24 33% álag*	Mán-fös kl.24:00- 08:00 og lau/sun 45% álag*	Yfirvinna* greidd sem 1,0385% af mán.launum
Byrjunarlaun	344.869	1.989,66	656,59	895,35	3.581,46
Eftir 1 ár	347.113	2.002,61	660,86	901,17	3.604,77
Eftir 3 ár	349.390	2.015,75	665,20	907,09	3.628,41
Eftir 5 ár	351.701	2.029,08	669,60	913,09	3.652,42

* Fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku skal greiða yfirvinnu

Álag eftir kl. 18 virka daga og um helgar:

Frá kl. 18:00 – 24:00 mánud.-föstud.33%
frá kl. 00:00 – 07:00 alla daga, svo og laugard. og sunnud.45%

Fyrir vinnu umfram 40 klst. á viku greiðist yfirvinnuálag sbr. gr. 1.7.1.

Almennir vaktmenn

Launaflokkur 4	Mán.laun	Mán.laun 33% álag	Mán.laun 42% álag	Dagv.	Yfirv.
Byrjunarlaun 20 ára	283.735	377.367,52	402.903,67	1.636,96	2.946,59
Eftir 1 ár	285.550	379.781,29	405.480,77	1.647,43	2.965,44
Eftir 3 ár	287.390	382.229,30	408.094,44	1.658,05	2.984,55
Eftir 5 ár	289.261	384.717,04	410.750,52	1.668,85	3.003,97

Lausráðnir vaktmenn í skipum

Launaflokkur 4	12 klst vakt	7unda nóttin	Stórhátíð
Byrjunarlaun 20 ára	27.828	44.525	50.090
Eftir 1 ár	28.006	44.810	50.411
Eftir 3 ár	28.187	45.099	50.737
Eftir 5 ár	28.370	45.392	51.066

Hópförðabílstjórar

Launaflokkur 17	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33% álag
Byrjunarlaun	310.560	1.791,73	3.225,17	4.270,20	591,27
Eftir 1 ár	312.897	1.805,21	3.249,44	4.302,34	595,72
Eftir 3 ár	315.272	1.818,91	3.274,09	4.334,98	600,24
Eftir 5 ár	317.680	1.832,80	3.299,10	4.368,10	604,82

Rauðir dagar

Stórhátíðardagar	Almennir frídagar
Nýársdagur	Skírdagur
Föstudagurinn langi	Annar í páskum
Páskadagur	Uppstigninagardagur
Hvítasunnudagur 17.jún	Sumardagurinn fyrsti 1.maí
Aðfangadagur eftir kl.12:00	Annar í jólum
Jóladagur	Annar í hvítasunnu
Gamlársdagur eftir kl. 12:00	Fyrsti mánudagur í ágúst

Uppsagnarfrestur verkafólks

Starfstími	Uppsagnarfrestur	Hvar unnið
Fyrstu 2 vikurnar	Enginn	
Eftir 2 vikur	12 almanaksdagar	Hjá sama atvinnurekanda
Eftir 3 mánuði	1 mánuður	Hjá sama atvinnurekanda
Eftir 3 ár	3 mánuðir	Hjá sama atvinnurekanda

Mánaðarkaupsmenn eiga ávallt minnst eins mánaðar uppsagnarfrest.

Með ári er hér átt við 12 mánaða tímabil og samfelld vinna telst ef unnið er á 12 mánaða tímabili a.m.k. 1550 stundir. Þar af a.m.k. 130 stundir síðasta mánuðinn. Fjarvistir vegna veikinda, slysa, orlofs, fæðingarorlofs, verkfalla og verkþanna teljast jafngilda unnum stundum og skal miða við 8 stundir fyrir hvern fjarvistadag.

Allar uppsagnir skulu vera skriflegar og miðast við vikulok eða mánaðamót.

Uppsagnarfrestur er gagnkvæmur.

Starfslok

Sé starfsmanni sem er orðinn 55 ára sagt upp, eftir a.m.k. 10 ára samfelldt starf hjá sama fyrirtæki, er uppsagnarfrestur 4 mánuðir, 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára og 6 mánuðir þegar hann er orðinn 63 ára. Starfsmaður getur hins vegar sagt upp starfi sínu með 3 mánaða fyrirvara.

Orlofsréttur verkafólks

Verkafólk sem unnið hefur 5 ár í sama fyrirtæki eða 10 ár í sömu starfsgrein skal eiga rétt á orlofi í 25 virka daga og orlofslaunum sem nema 10,64%.

Með sama hætti öðlast verkafólk sem unnið hefur 10 ár hjá sama fyrirtæki 30 daga orlofsrétt og 13,04% orlofslaun. Orlofsréttur reiknast frá upphafi næsta orlofsárs eftir að ofangreindum starfstíma er náð.

Starfsmaður sem öðlast hefur aukinn orlofsrétt vegna starfa í sama fyrirtæki fær hann að nýju eftir þrjú ár hjá nýjum vinnuveitanda, enda hafi rétturinn verið staðreyndur.

Tilkynna skal starfsfólki í síðasta lagi í aprílmánuði hvernig almennu fyrirkomulagi orlofs verður háttað í viðkomandi fiskvinnslufyrirtæki og hvort komi til samræmdrar orlofstöku starfsfólks og á hvaða tímabili.



Fast vikukaup

Þeir sem hafa unnið samfelldt í einn mánuð í sömu starfsgrein fá óskert vikukaup, þannig að samningsbundnir frídagar sem falla á mánudaga til og með föstudaga eru greiddir.

Kauptrygging fiskvinnslufólks

Eftir tveggja mánaða starf í sama fyrirtæki öðlast starfsmaður kauptryggingarrétt, hvort sem kauptryggingarsamningur hefur verið gerður eða ekki.

Á næstu 10 mánuðum eftir gerð kauptryggingarsamnings skulu starfsmenn sækja starfsfræðslunámskeið fiskvinnslunnar. Að loknum námskeiðum og starfsþjálfun telst starfsmaður sérhæfður fiskvinnslumaður og tekur laun samkvæmt 7. launaflokki.



Um vaktir og ákvæðis- og bónusvinnu

Þar sem það á við að dómi viðkomandi félags og vinnuveitanda, er ákvæðisvinna heimil eftir nánara samkomulagi aðila.

Atvinnurekandi skal hafa samráð við hlutaðeigandi verkalýðsfélag við upptöku vakta, ákvæðis- eða bónusvinnu og þann lágmarkstíma, sem slík tilhögun skuli standa.

Þar sem um þessi atriði eru gildandi samningar skulu ákvæði þeirra haldast.

Fæðispeningar verkamanna

Ef um eina máltíð er að ræðakr. 1.926

Ef um tvær máltíðir er að ræða þ.e. hádegisverð og kvöldverð..... kr. 4.041

Ef um þrjár máltíðir er að ræða þ.e. morgunmat, hádegisv. og kvöldv....kr. 5.617

Bifreiðagjald

Ef eigin bifreið er ekið í þágu vinnuveitanda kr/km

Almennt kílómetragjald fyrstu 10.000 km.....110,00

Frá 10.000 til 20.000 km.....99,00

Umfram 20.000 km.....88,00

Lágmarkshvöld

Vinnutíma skal haga þannig að á hverjum sólarhring, reiknað frá byrjun vinnudags, fái starfsmaður a.m.k. 11 klst. samfellda hvíld. Óheimilt er að skipuleggja vinnu þannig að vinnutími fari umfram 13 klukkustundir.

Við sérstakar aðstæður, þegar þjarga þarf verðmætum, má lengja vinnulotu í allt að 16 klst. og skal þá veita 11 klst. hvíld í beinu framhaldi af vinnunni án skerðingar á rétti til fastra daglauna.

Séu starfsmenn sérstaklega beðnir að mæta til vinnu áður en 11 klst. hvíld er náð er heimilt að fresta hvíldinni og veita síðar, þannig að frítökuréttur, 1½ klst. (dagvinna), safnist upp fyrir hverja klst. sem hvíldin skerðist. Heimilt er að greiða út ½ klst. (dagvinna) af frítökuréttinum óski starfsmaður þess. Í öllum tilfellum er óheimilt að skerða átta klst. samfellda hvíld.

Vinni starfsmaður það lengi á undan frídegi eða helgi að ekki náist 11 stunda hvíld miðað við venjubundið upphaf vinnudags, skal fara með það á sama hátt. Komi starfsmaður til vinnu á frídegi eða helgi, greiðist yfirvinnukaup fyrir unninn tíma án frekari aukagreiðslna af þessum sökum.

Athugið!

Orlof reiknast ofan á öll laun.

Lágmarksorlof er 10,17%.

Jafnaðarkaup er ekki til í kjarasamningum.

Ef þú færð jafnaðarkaup ættir þú að hafa samband við félagið og láta athuga hvort rétt er reiknað.

Allir launþegar eiga rétt á veikindakaupi miðað við starfsaldur.

Samningar um lakari veikindarétt eru ógildir. Lágmarksveikindaréttur er tryggður með lögum frá Alþingi.

Geymið launaseðla!

Þeir gilda sem kvittun fyrir lífeyrisgjöldum og félagsgjöldum. Fylgist með hvort dregið er félagsgjald af launum ykkar. Ef vanskil verða á stéttarfélagsgjöldum er réttur til aðstoðar félagsins og styrkja úr sjóðum þess því aðeins fyrir hendi að hægt sé að sýna fram á með reglulega útgefnum launaseðlum að félagsgjald hafi verið dregið af laununum.

Réttur verkafólks til launa í veikinda- og slysatilfellum

Heildarréttur á hverju 12 mánaða tímabili án tillits til tegundar sjúkdóms.

Starfstími	Vinnuslys, atvinnusjúkdómar	Önnur slys og sjúkdómar
Á 1. mánuði	3 mán. dagvinna	
Á 2. mánuði (unnir 1x130 t.)	2 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	2 dagar staðgengilslaun
Á 3. mánuði (unnir 2x130 t.)	4 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	4 dagar staðgengilslaun
Á 4. mánuði (unnir 3x130 t.)	6 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	6 dagar staðgengilslaun
Á 5. mánuði (unnir 4x130 t.)	8 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	8 dagar staðgengilslaun
Á 6 mánuði (unnir 5x130 t.)	10 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	10 dagar staðgengilslaun
Á 7. mánuði (unnir 6x130 t.)	12 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	12 dagar staðgengilslaun
Á 8 mánuði (unnir 7x130 t.)	14 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	14 dagar staðgengilslaun
Á 9. mánuði (unnir 8x130 t.)	16 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	16 dagar staðgengilslaun
Á 10. mánuði (unnir 9x130 t.)	18 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	18 dagar staðgengilslaun
Á 11. mánuði (unnir 10x130 t.)	20 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	20 dagar staðgengilslaun
Á 12 mánuði (unnir 11x130 t.)	22 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	22 dagar staðgengilslaun
Eftir 1 ár	Einn mánuður staðgengilslaun + 3 mán dagvinna 4 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun
Eftir 2 ár	Einn mánuður staðgengilslaun og einn mán. dagvinnulaun + 3 mán dagvinna 5 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun og einn mán. dagvinnulaun 2 mánuðir samtals
Eftir 3 ár	Einn mánuður staðgengilslaun og tveir mán. dagvinna + 3 mán dagvinna 6 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun og tveir mán. dagvinna 3 mánuðir samtals
Eftir 5 ár	Einn mánuður staðgengilslaun, einn mán. fullt dagvinnukaup og 2 mán. dagvinna + 3 mán dagvinna 7 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun, einn mán. fullt dagvinnukaup og 2 mán. dagvinna 4 mánuðir samtals

Réttarstaða starfsmanna við eigendaskipti að fyrirtæki

Samningsaðilar eru sammála um það að eigendaskipti að fyrirtækjum eða samruni fyrirtækja geti ekki breytt ráðningarkjörum, þar með talið orlofs- og veikindarétti, starfsmanna, nema undan hafi farið uppsögn ráðningarsamnings. Gagnkvæmur uppsagnarfrestur aðila breytist ekki við eigendaskipti að fyrirtæki.

Aðilar eru sammála um það að fyrri eigandi kynni fyrirhugaðar breytingar á rekstri eða sölu fyrirtækis, með eins miklum fyrirvara og kostur sé.

Við eigendaskipti að fyrirtæki gengur hinn nýi eigandi inn í réttindi og skyldur fyrri eiganda gagnvart starfsfólki, nema starfsfólk sé í kaupsamningi sérstaklega undanskilið. Telji hinn nýi eigandi sig þannig óbundinn af ráðningarsamningum fyrri eiganda ber honum að tilkynna starfsmanni það strax og hann tekur við rekstri fyrirtækisins. Ef sú er raunin, er fyrri eigandi skuldbundinn til að greiða starfsfólki uppsagnarfrest skv. ráðningarsamningi eða kjarasamningi.

Fyrirvaralaus uppsögn – viðbrögð

Áríðandi er að starfsmaður sem sagt er fyrirvaralaust án þess að uppsagnarfrestur sé virtur mótmæli strax og krefjist skriflegrar uppsagnar miðað við réttan uppsagnarfrest. Leitið tafarlaust til verkalýðsfélags ef þörf krefur.



ATHUGIÐ!

Enginn verður sjálfkrafa fullgildur félagi í verkalýðsfélagi.

Sækja verður um aðild skriflega. Aðeins fullgildir félagsmenn hafa atkvæðisrétt og geta þannig haft áhrif á stefnu og störf félagsins. Fullgildir félagsmenn fá einnig send umsóknareyðublöð vegna orlofsbústaða og ýmsar fleiri upplýsingar.



Starfsendurhæfing á Vestfjörðum

Starfsendurhæfing er þjónusta sem miðar að því að aðstoða einstaklinga til að komast aftur til starfa eftir veikindi eða slys.

Til að eiga rétt á þjónustu er skilyrði að einstaklingur hafi ekki getað sinnt sínu starfi vegna heilsuþrests og hafi það markmið að verða virkur á vinnumarkaði eða auka þátttöku sína. Þjónustan þarf að vera líkleg til að bera árangur á þeim tímapunkti sem hún er veitt.

Ráðgjafi Virk Starfsendurhæfingarsjóðs á Vestfjörðum starfar hjá sjúkrasjóðum stéttarfélaganna, er staðsettur í húsnæði Verk Vest, Hafnarstræti 9, á Ísafirði, þriðju hæð og fer eftir þörfum í aðra byggðarkjarna á Vestfjörðum.

Ef þörf er á þjónustu Virk sendir læknir beiðni til Virk Starfsendurhæfingarsjóðs sem vísar málinu áfram til ráðgjafa ef starfsendurhæfing telst raunhæf.



Fyrstu skrefin á vinnumarkaðnum



- Þú átt að fá **LAUN** fyrir þá vinnu sem þú vinnur, þrúfundagar án launa eru ólöglegir!
- **JAFNAÐARKAUP** er ekki til í kjarasamningum, bara dagvinna og yfirvinna eða vaktavinna með álagi!
- Allir nýir starfsmenn eiga að gera skriflegan **RÁÐNINGARSAMNING** þar sem meðal annars þarf
að koma fram ráðningartími, starf, uppsagnarfrestur, laun, lengd vinnudags, í hvaða lífeyrissjóðs er greitt og hvaða kjarasamning er stuðst við.
- Geymdu alla **LAUNASEÐLA**, á þeim skal sundurliða greiðslur, m.a. í dagvinnu, yfirvinnu og stórhátíðarvinnu. Einnig skal allur frádráttur sundurliðaður. Orlofslaun skulu skráð á launaseðil ef við á. Einnig skal tiltaka áunnin frítökurétt.
- **KJARASAMNINGAR** tryggja lágmarksréttindi og segja hvaða laun og kjör þú átt að vera með að
lágmarki. Þú getur samið um meiri rétt en getið er um í samningum. Kjarasamningar geta verið misjafnir.
- Fyrir hvern mánuð vinnur þú þér inn að lágmarki tvo daga í **ORLOFSRÉTT** sem oftast eru teknir út í fríi á orlofstíma samkvæmt kjarasamningum eða greiddir út við starfslok.
- Öllum 16 ára og eldri er skylt að greiða í **LÍFEYRISSJÓÐ** af öllum launum sínum. Launafólk á að
greiða 4% af launinum í sjóðinn en atvinnurekandi greiðir 8% á móti (8,5% frá 1. júlí 2016). Þetta á
að koma fram á launaseðlinum.
- Þegar þú hefur unnið í einn mánuð á sama stað öðlast þú rétt til **LAUNA Í VEIKINDUM** sem samsvarar tveimur dögum í mánuði.
- **UPPSAGNARFRESTUR** er gagnkvæmur. Það þýðir að þú hefur sama rétt til að segja upp starfi og hefur sömu skyldu til að virða uppsagnarfrestinn og atvinnurekandinn hefur, ef hann segir þér upp. Uppsögn skal vera skrifleg. Uppsagnarfrestur er misjafn eftir kjarasamningum.
- Ef þú ert í **VAKTAVINNU** áttu að fá greitt álag á kvöldin og um helgar. Þú átt að fá upplýsingar um
hvenær þú átt að vinna með góðum fyrirvara, hvenær vakt hefst og hvenær henni lýkur. Þú átt að fá
greitt fyrir vaktina þó þú sért send/ur heim fyrr.
- **HAFNAÐU SVARTI VINNU**. Því ef þú vinnur svart færðu ekki laun í sumarfríi eða þegar þú veikist eða slasast. Þú ert ekki tryggð/ur ef slysn verða og þú verður af öllum réttindum sem fylgja því að vera launamanneskja. Svört vinna er ólögleg.
- **VARASTU VERKTAKAVINNU**. Athugaðu að verktakasamningar eru í flestum tilvikum óhagstæðir launafólki. Laun verktaka þurfa að vera allt að 70% hærri en launafólks til þess að verktaki hafi sambærileg réttindi og laun.
- Þú átt rétt á tveimur kaffitímum á dag, fyrir og eftir hádegi.
- Þú átt rétt á **MATARHLÉI** í klukkustund sem er þó ekki á launum, ef þú hefur aðgang að mötuneyti eða kaffistofu má stytta hádegishléið í hálf tíma.

- Þú átt rétt á a.m.k. 11 klst. samfelldri **HVÍLD** á hverjum sólarhring en við mjög sérstakar aðstæður er heimilt að skerða hvíldina og eins vegna vaktavinnu og þá má hvíld fara niður í átta stundir.
- Almennt áttu rétt á tveimur **FRÍDÖGUM** í hverri viku en telst annar þeirra vera hvíldardagur og skal sá tengjast beint daglegum hvíldartíma. Þú átt því að fá 35 klst. samfellda hvíld einu sinni í viku.
- **SJÁLFBODAVINNA** við efnahagslega starfsemi, framleiðslu og sölu á vöru eða þjónustu á markaði er ólögleg.



JAFNAÐARKAUP ER EKKI TIL Í KJARASAMNINGUM, BARA DAGVINNA OG YFIRVINNA EÐA VAKTAVINNA MEÐ ÁLAGI!

ÞEKKIR ÞÚ RÉTT ÞINN?

Starfsgreinasamband
Íslands

Einn réttur – ekkert svindl

Alþýðusamband Íslands stendur í samstarfi við aðildarsamtök sín að verkefni gegn undirboðum á vinnumarkaði og svartri atvinnustarfsemi með yfirskriftinni
EINN RÉTTUR – EKKERT SVINDL!



MARKMIÐ VERKEFNISINS:

- Að tryggja kjör og réttindi á íslenskum vinnumarkaði fyrir alla sem hér starfa, þ.m.t. útlendinga sem hingað koma og ungt fólk sem er að hefja þátttöku á vinnumarkaði.
- Að tryggja starfsemi og eðlilega samkeppnisstöðu fyrirtækja sem virða kjarasamninga og lög og þau viðmið og samskipti sem gilda á íslenskum vinnumarkaði og eru kjölfestan í íslensku atvinnulífi.
- Að tryggja að sameiginlegir sjóðir samfélagsins fái sitt til að fjármagna m.a. öflugt heilbrigðis-, velferðar- og menntakerfi.

Verkefnið beinist gegn þeim fyrirtækjum sem misnota erlent vinnuafli og ungt fólk og skapa sér þannig samkeppniforskot. Verkefnið beinist ekki gegn erlendum starfsmönnum sem komið hafa hingað til lands í góðri trú.

**Stöndum vörð um okkar kjör og stöðvum
brotastarfsemi á vinnumarkaði**

Verkalýðsfélag Vestfirðinga

Hafnarstræti 9, 3.hæð, 400 Ísafirði



Skrifstofan er opin frá kl. 8 – 16 alla virka daga.

Sími 456 5190 – Fax 456 3113

Veffang: www.verkvest.is

Netfang: postur@verkvest.is

Skrifstofan á Patreksfirði er opin frá kl. 10–16 alla virka daga

Aðalstræti 5,

Sími 456 5190 – Fax 456 2501

Veffang: www.verkvest.is

Netfang: patro@verkvest.is